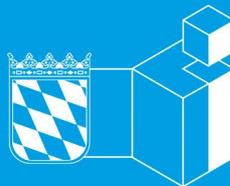


# Konjunkturumfrage 2025



Bayerische  
Ingenieurekammer-Bau

Körperschaft des öffentlichen Rechts

Zukunft gemeinsam gestalten.

© 2025

Bayerische Ingenieurekammer-Bau  
Körperschaft des öffentlichen Rechts  
Schloßschmidstraße 3  
D-80639 München

Tel: 089 419434-0  
Fax: 089 419434-20  
E-Mail: [info@bayika.de](mailto:info@bayika.de)  
Web: [www.bayika.de](http://www.bayika.de)

# Ergebnisse der Konjunkturumfrage 2025

## Inhalt

### Textteil:

1. Kurzzusammenfassung .....	4
2. Auswertung im Detail .....	6

### Statistikteil:

3. Geschäfts- und Auftragslage.....	9
4. Ertragslage und Umsatzentwicklung .....	10
5. Wirtschaftliche Auswirkungen der aktuellen Krisen .....	12
6. Investitionen .....	13
7. Rechtsform und Fachbereiche .....	13
8. Beschäftigung und Mitarbeiterentwicklung .....	15
9. Einstiegsgehälter .....	16
10. Öffentliche und private Auftraggeber, Auslandsaufträge .....	18

## Download

Die Auswertung und alle Grafiken können hier heruntergeladen werden:

<https://bayika.de/de/konjunkturumfrage/konjunkturumfrage-2025.php>

## 1. Kurzzusammenfassung

### **Bayerische Ingenieurbüros blicken vorsichtig optimistisch in die Zukunft**

#### **Ergebnisse der Konjunkturumfrage 2025 der Bayerischen Ingenieurekammer-Bau**

Die bayerischen Ingenieurbüros blicken zuversichtlicher in die Zukunft als noch im Vorjahr, so die aktuelle Konjunkturumfrage der Bayerischen Ingenieurekammer-Bau. Die Ergebnisse zeigen eine moderate Verbesserung der Geschäftslage und des Auftragsvolumens. Trotz der Herausforderungen durch aktuelle Krisen wie Auftragsrückgänge, Stornierungen und Ausschreibungsengpässe und den Fachkräftemangel blicken die bayerischen Ingenieurbüros vorsichtig optimistisch in die Zukunft.

#### **Geschäfts- und Auftragslage**

Die aktuelle Geschäftslage wird von 53,2 Prozent der bayerischen Ingenieurbüros als gut eingeschätzt und hat sich im Vergleich zum Vorjahr (49,5 Prozent) um 3,7 Prozentpunkte leicht verbessert. 36,2 Prozent (Vorjahr 37,6 Prozent) beurteilen ihre allgemeine Geschäftslage als befriedigend und 10,6 Prozent (Vorjahr 12,9 Prozent) als schlecht.

Das derzeitige Auftragsvolumen beurteilen 53,1 Prozent als gut (Vorjahr 47,5 Prozent), 35,9 Prozent als befriedigend (Vorjahr 36,9 Prozent) und 10,9 Prozent als schlecht (Vorjahr 15,6 Prozent). Für das Jahr 2025 rechnen 17,5 Prozent (Vorjahr: 12,5 Prozent) mit einer Steigerung des Auftragsvolumens. 56,8 Prozent (Vorjahr 49,6 Prozent) gehen davon aus, dass ihr Auftragsvolumen gleich bleibt und 25,7 Prozent der Befragten rechnen mit weniger Aufträgen (Vorjahr 37,9 Prozent).

Es zeigt sich also sowohl bei der Geschäfts- als auch bei der Auftragslage eine etwas positivere Einschätzung als im Vorjahr.

#### **Umsatzentwicklung und Ertragslage**

Die Umsatzentwicklung für 2025 wird etwas besser eingeschätzt als noch im Vorjahr. 20,3 Prozent (Vorjahr 15,3 Prozent) gehen von steigenden Umsätzen aus und 53,1 Prozent (Vorjahr 46,1 Prozent) erwarten, dass ihre Umsätze gleich bleiben. 26,6 Prozent der Befragten rechnen mit sinkenden Umsätzen (Vorjahr 38,6 Prozent).

Auch bei der Ertragslage ergibt sich eine moderate Verbesserung zum Vorjahr. So beurteilen 38,6 Prozent (Vorjahr 36,5 Prozent) ihre derzeitige Ertragslage als gut, 47,4 Prozent (Vorjahr 47,5 Prozent) als befriedigend und 14 Prozent (Vorjahr 16 Prozent) als schlecht. Für das Jahr 2025 rechnen 15,8 Prozent mit einer Verbesserung der Ertragslage (11,1 Prozent). 60,1 Prozent (Vorjahr 52,6 Prozent) erwarten keine Veränderung, aber 24,2 Prozent eine Verschlechterung der Ertragslage. Im Vorjahr waren dies noch 36,3 Prozent.

#### **Wirtschaftliche Auswirkungen der aktuellen Krisen**

Der Anteil der Büros, die von negativen Effekten durch aktuelle Krisen auf die wirtschaftliche Situation ihres Büros berichten, ist von 60,4 auf 52,5 Prozent gesunken. 47,5 Prozent der befragten Büros nennen Auftragsrückgänge, Stornierungen und Ausschreibungsengpässe (Vorjahr 53,3 Prozent). 37,6 Prozent der Befragten geben gestörte Projektabläufe (Vorjahr 48,9 Prozent) an und 25,3 Prozent Lieferengpässe und Preissteigerungen (Vorjahr 36 Prozent).

Als weitere Faktoren mit Auswirkungen auf die wirtschaftliche Situation ihres Unternehmens geben 36,3 Prozent den Wegfall der verbindlichen HOAI Mindest- und Höchstsätze an (Vorjahr 33,9 Prozent), 20,2 Prozent die zunehmende Tendenz zur Vergabe an Generalplaner / Totalunternehmer (im Vorjahr nicht abgefragt) und 12,5 Prozent die Einführung digitaler Planungsmethoden / BIM (Vorjahr 10,1 Prozent).

In Bezug auf den Fachkräftemangel zeigen 37,3 Prozent der Büros einen Mangel an technischen Fachkräften und Bauzeichner/innen (Vorjahr 35 Prozent) an und 35,5 Prozent einen Mangel an Ingenieuren (Vorjahr 33,3 Prozent).

## **Keine Entspannung beim Ingenieurmangel**

Beim Mangel der am Bau tätigen Ingenieure auf dem Arbeitsmarkt zeichnet sich eine leichte Verschlechterung im Vergleich zum Vorjahr ab. Aktuell haben 43,9 Prozent der befragten Büros offene Stellen zu besetzen (Vorjahr 40,2 Prozent). 62 Prozent (Vorjahr 59,9 Prozent) der Büros geben an, Schwierigkeiten bei der Besetzung offener Stellen mit qualifiziertem Personal zu haben.

Der gerade bei den Ingenieuren im Bauwesen seit einigen Jahren bestehende Mangel an qualifiziertem Personal auf dem Arbeitsmarkt bereitet den bayerischen Ingenieurbüros also weiter Schwierigkeiten, der Einstellungsbedarf liegt immer noch deutlich über den Absolventenzahlen.

## **Einstiegsgehälter steigen deutlich an - Wettbewerb um Nachwuchskräfte wird härter**

Die Einstiegsgehälter der Bachelor- und Masterabsolventen sind im Vergleich zum Vorjahr weiterhin deutlich gestiegen. Der Anteil der Büros, die Einstiegsgehälter über 50 Tsd. Euro zahlen, stieg im Jahr 2025 auf 39,4 Prozent (Vorjahr 31,8 Prozent). Der Anteil der Büros, die zwischen 40 und 50 Tsd. Euro zahlen, beträgt 54,5 Prozent im Jahr 2025 (Vorjahr 59,4 Prozent). Bei nur 6,1 Prozent der befragten Büros liegen die Einstiegsgehälter im Jahr 2025 unter 40 Tsd. Euro (Vorjahr 8,8 Prozent).

Der Wettbewerb um die Absolventen zeigt auch direkte finanzielle Auswirkungen auf die Büros. Diese Entwicklung bei den Einstiegsgehältern ist eine konsequente Reaktion auf den sich seit Jahren verschärfenden Ingenieurmangel. Die Situation ist für die Büros nicht einfach, jedoch ist diese steigende Gehaltsentwicklung für junge Menschen ein Argument, Bauingenieurwesen zu studieren. Bisher galt der Beruf des Bauingenieurs im Vergleich der Ingenieurberufe immer als der nicht so gut bezahlte.

## **Wirtschaftliche Bedeutung der Ingenieurbüros**

Die Umfrage zeigt, wie wichtig die Arbeit der Ingenieure im Bauwesen für Gesellschaft und Wirtschaft sind. So verzeichneten die 79.661 Ingenieurbüros in Deutschland im Jahr 2022 rund 60,61 Milliarden Euro Umsatz und beschäftigten über 500.000 Personen. Mit rund 11,3 Milliarden Euro steuerten die 14.253 freiberuflich tätigen Ingenieure und Ingenieurbüros mit ihren Angestellten in Bayern im Jahr 2021 beinahe ein Fünftel des bundesweiten Umsatzes bei. Dabei betreuen die mittelständischen Ingenieurbüros in Deutschland Bauinvestitionen von rund 324 Mrd. Euro und geben etwa 60.000 jungen Menschen durch Ausbildungsplätze, Praktikanten- und Diplomandenstellen eine Perspektive.

Die Konjunkturumfrage 2025 der Bayerischen Ingenieurekammer-Bau wurde im Zeitraum vom 20. März bis 8. April 2025 unter ihren über 7.600 Mitgliedern durchgeführt. Darunter sind 4.411 Inhaber von Ingenieurbüros und freiberuflich sowie gewerblich tätige Ingenieure. An der Konjunkturumfrage 2025 haben insgesamt 643 Inhaber von Ingenieurbüros und Ingenieure teilgenommen (Rücklaufquote 14,6 Prozent).

(Quellen: Konjunkturumfrage 2024 und 2025 der Bayerischen Ingenieurekammer-Bau, Bayerisches Landesamt für Statistik und Datenverarbeitung, Statistisches Bundesamt, Dienstleistungsstatistik 2018, Umsatzsteuerstatistik 2021 und 2022, VDI, ifo Institut)

## 2. Auswertung im Detail

### Geschäfts- und Auftragslage

Die aktuelle Geschäftslage wird von 53,2 Prozent der bayerischen Ingenieurbüros als gut eingeschätzt und hat sich im Vergleich zum Vorjahr (49,5 Prozent) um 3,7 Prozentpunkte leicht verbessert. 36,2 Prozent (Vorjahr 37,6 Prozent) beurteilen ihre allgemeine Geschäftslage als befriedigend und 10,6 Prozent (Vorjahr 12,9 Prozent) als schlecht.

Ähnlich sieht es bei der Auftragslage aus. 53,1 Prozent (Vorjahr 47,5 Prozent) beurteilen die derzeitige Auftragslage als gut, 35,9 Prozent (Vorjahr 36,9 Prozent) als befriedigend und 10,9 Prozent (Vorjahr 15,6 Prozent) als schlecht.

Für das Jahr 2025 rechnen 17,5 Prozent (Vorjahr: 12,5 Prozent) mit einer Steigerung des Auftragsvolumens. 56,8 Prozent (Vorjahr 49,6 Prozent) gehen davon aus, dass ihr Auftragsvolumen gleich bleibt. 25,7 Prozent der Befragten rechnen mit weniger Aufträgen (Vorjahr 37,9 Prozent).

Es zeigt sich also sowohl bei der Geschäfts- als auch bei der Auftragslage eine etwas positivere Einschätzung als im Vorjahr.

### Umsatzentwicklung und Ertragslage

Die Umsatzentwicklung für 2025 wird ebenfalls etwas besser eingeschätzt als noch im Vorjahr. 20,3 Prozent (Vorjahr 15,3 Prozent) gehen von steigenden Umsätzen aus und 53,1 Prozent (Vorjahr 46,1 Prozent) erwarten, dass ihre Umsätze gleich bleiben. 26,6 Prozent der Befragten rechnen mit sinkenden Umsätzen (Vorjahr 38,6 Prozent).

Auch bei der Ertragslage ergibt sich eine moderate Verbesserung zum Vorjahr. So beurteilen 38,6 Prozent (Vorjahr 36,5 Prozent) der Umfrageteilnehmer ihre derzeitige Ertragslage als gut. 47,4 Prozent (Vorjahr 47,5 Prozent) beurteilen ihre derzeitige Ertragslage als befriedigend und 14 Prozent (Vorjahr 16 Prozent) als schlecht. Für das Jahr 2025 rechnen 15,8 Prozent mit einer Verbesserung der Ertragslage (11,1 Prozent). 60,1 Prozent (Vorjahr 52,6 Prozent) erwarten keine Veränderung, aber 24,2 Prozent eine Verschlechterung der Ertragslage. Im Vorjahr waren dies noch 36,3 Prozent.

### Investitionen

Die etwas positivere Einschätzung für 2025 zeigt sich auch an den geplanten Investitionen. So investieren die Ingenieurbüros auf einem etwas höheren Niveau in die Zukunft als im Vorjahr. 21,4 Prozent (Vorjahr 18,1 Prozent) der Befragten planen, ihre Investitionen im Jahr 2025 weiter zu steigern. Bei 54,2 Prozent (Vorjahr 48,8 Prozent) werden sie gleich bleiben und bei 24,4 Prozent (Vorjahr 33,1 Prozent) sinken.

### Wirtschaftliche Auswirkungen der aktuellen Krisen

Mit 52,5 Prozent geben weniger Büros an als noch im Vorjahr (60,4 Prozent) an, dass sich die aktuellen Krisen negativ auf die wirtschaftliche Situation ihres Büros ausgewirkt haben. Davon melden 19 Prozent eine deutliche Verschlechterung (Vorjahr 24 Prozent) und 33,5 Prozent eine leichte Verschlechterung (Vorjahr 36,4 Prozent). 46,2 Prozent der Büros gaben an, keine Veränderung zu spüren (Vorjahr 37,5 Prozent) und 1,2 Prozent, dass sich die aktuellen Krisen im Sinne einer Verbesserung auf ihre wirtschaftliche Situation ausgewirkt haben (Vorjahr 2 Prozent).

Auf die Frage, welche Faktoren die wirtschaftliche Situation ihres Unternehmens maßgeblich beeinflusst haben, nennen 47,5 Prozent der befragten Büros Auftragsrückgänge, Stornierungen und Ausschreibungsengpässe (Vorjahr 53,3 Prozent). 37,6 Prozent der Befragten geben gestörte Projektabläufe (Vorjahr 48,9 Prozent) aufgrund aktueller Krisen an und 25,3 Prozent Lieferengpässe und Preissteigerungen (Vorjahr 36 Prozent).

Als weitere Faktoren mit Auswirkungen auf die wirtschaftliche Situation ihres Unternehmens geben 36,3 Prozent den Wegfall der verbindlichen HOAI Mindest- und Höchstsätze an (Vorjahr 33,9 Prozent), 20,2 Prozent die zunehmende Tendenz zur Vergabe an Generalplaner / Totalunternehmer (im Vorjahr nicht abgefragt) und 12,5 Prozent die Einführung digitaler Planungsmethoden / BIM (Vorjahr 10,1 Prozent).

In Bezug auf den Fachkräftemangel zeigen 37,3 Prozent der Büros einen Mangel an technischen Fachkräften und Bauzeichner/innen (Vorjahr 35 Prozent) an und 35,5 Prozent einen Mangel an Ingenieuren (Vorjahr 33,3 Prozent).

### **Keine Entspannung beim Ingenieurmangel**

Beim Mangel der am Bau tätigen Ingenieure auf dem Arbeitsmarkt zeichnet sich eine leichte Verschlechterung im Vergleich zum Vorjahr ab. Aktuell haben 43,9 Prozent der befragten Büros offene Stellen zu besetzen (Vorjahr 40,2 Prozent). 62 Prozent (Vorjahr 59,9 Prozent) der Büros geben an, Schwierigkeiten bei der Besetzung offener Stellen mit qualifiziertem Personal zu haben.

Der gerade bei den Ingenieuren im Bauwesen seit einigen Jahren bestehende Mangel an qualifiziertem Personal auf dem Arbeitsmarkt bereitet den bayerischen Ingenieurbüros also weiter Schwierigkeiten, der Einstellungsbedarf liegt immer noch deutlich über den Absolventenzahlen.

### **Beschäftigung und Mitarbeiterentwicklung**

Die Mehrheit der an der Umfrage teilnehmenden bayerischen Ingenieurbüros haben bis zu 5 Mitarbeiter (52,4 Prozent). 26,3 Prozent beschäftigen zwischen 6 und 20 Mitarbeiter, weitere 12,9 Prozent haben 21 bis 50 Mitarbeiter und 8,5 Prozent mehr als 51 Mitarbeiter.

Für das Jahr 2025 planen 15,1 Prozent (Vorjahr 13,7 Prozent), ihre Mitarbeiterzahl zu erhöhen. 75,9 Prozent (Vorjahr 72,3 Prozent) rechnen mit keiner Veränderung und 9 Prozent (Vorjahr 14 Prozent) mit einer Verringerung ihrer Mitarbeiterzahl.

### **Einstiegsgehälter steigen deutlich an - Wettbewerb um Nachwuchskräfte wird härter**

Die Einstiegsgehälter der Bachelor- und Masterabsolventen sind im Vergleich zum Vorjahr weiterhin deutlich gestiegen. Der Anteil der Büros, die Einstiegsgehälter über 50 Tsd. Euro zahlen, liegt im Jahr 2025 bei 39,4 Prozent (Vorjahr 31,8 Prozent). Der Anteil der Büros, die zwischen 40 und 50 Tsd. Euro zahlen, beträgt 54,5 Prozent im Jahr 2025 (Vorjahr 59,4 Prozent). Bei nur 6,1 Prozent der befragten Büros liegen die Einstiegsgehälter im Jahr 2025 unter 40 Tsd. Euro (Vorjahr 8,8 Prozent).

Der Wettbewerb um die Absolventen zeigt auch direkte finanzielle Auswirkungen auf die Büros. Die Entwicklung der Einstiegsgehälter ist eine konsequente Reaktion auf den sich seit Jahren verschärfenden Ingenieurmangel. Die Situation ist für die Büros nicht einfach, jedoch ist diese steigende Gehaltsentwicklung für junge Menschen ein Argument, Bauingenieurwesen zu studieren. Bisher galt der Beruf des Bauingenieurs im Vergleich der Ingenieurberufe immer als der nicht so gut bezahlte.

Die durchschnittlichen Bruttoeinstiegsgehälter für **Bachelor-Absolventen** (40 Stunden Woche, inkl. 13. Monatsgehalt/Urlaubsgeld) verteilen sich wie folgt:

- 9,8 Prozent (Vorjahr 13,4 Prozent) der Bachelor-Absolventen erhalten ein Einstiegsgehalt von unter 40.000 Euro,
- 32,1 Prozent (Vorjahr 37,9 Prozent) zwischen 40.000 und 45.000 Euro,
- 34,8 Prozent (Vorjahr 31,1 Prozent) zwischen 45.000 und 50.000 Euro und
- 23,3 Prozent (Vorjahr 17,8 Prozent) über 50.000 Euro.

Bei den **Master-Absolventen** wird tendenziell ein höheres Einstiegsgehalt gezahlt:

- 2,5 Prozent (Vorjahr 4,3 Prozent) der Master-Absolventen erhalten ein Einstiegsgehalt von unter 40.000 Euro,
- 13,9 Prozent (Vorjahr 18 Prozent) zwischen 40.000 und 45.000 Euro,
- 28,3 Prozent (Vorjahr 32 Prozent) zwischen 45.000 und 50.000 Euro und
- 55,5 Prozent (Vorjahr 45,8 Prozent) über 50.000 Euro.

## Öffentliche und private Auftraggeber, Auslandsaufträge

Der Anteil der öffentlichen Auftraggeber verteilt sich unterschiedlich, hat sich jedoch im Vergleich zum Vorjahr nur in Maßen verändert. 14,4 Prozent haben gar keine öffentlichen Aufträge (Vorjahr 15,1 Prozent), bei 29,2 Prozent der Umfrageteilnehmer beträgt der Anteil der öffentlichen Auftraggeber bis zu 20 Prozent (Vorjahr 30,1 Prozent), bei 28,5 Prozent liegt der Anteil zwischen 21 und 60 Prozent (Vorjahr 30,2 Prozent). 27,9 Prozent gaben an, dass über 60 Prozent aller Aufträge aus der öffentlichen Hand stammen (Vorjahr 24,6 Prozent).

Die Zahlungsmoral der öffentlichen Auftraggeber beurteilen 43,8 Prozent (Vorjahr 38,8 Prozent) als gut, 43,1 Prozent (Vorjahr 48,8 Prozent) als befriedigend und 13 Prozent (Vorjahr 12,4 Prozent) als schlecht.

Die Zahlungsmoral der privaten Auftraggeber wird deutlich besser beurteilt: 51,1 Prozent (Vorjahr 47,5 Prozent) beurteilen sie als gut, 39,3 Prozent (Vorjahr 42,7 Prozent) als befriedigend und 9,6 Prozent (Vorjahr 9,8 Prozent) als schlecht.

Der Anteil der Aufträge aus dem Ausland bietet nach wie vor noch unerschlossenes Potenzial. 18,1 Prozent (Vorjahr 20,6 Prozent) der Befragten haben Auslandsaufträge, die große Mehrheit mit 81,9 Prozent (Vorjahr 79,4 Prozent) aller Teilnehmenden gab jedoch an, keine Auslandsaufträge zu haben.

## Rechtsform und Fachbereiche

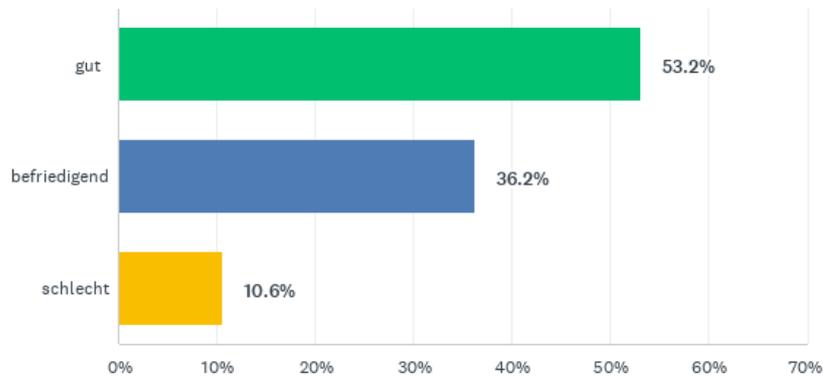
Bei der Rechtsform der Planungsbüros stehen die GmbH (44,3 Prozent) und „Freier Beruf“ (37,5 Prozent) an der Spitze. 7,9 Prozent sind Partnerschaftsgesellschaften mit beschränkter Berufshaftung, weitere 3,3 Prozent sind Partnergesellschaften, 1,9 Prozent sind Aktiengesellschaften und 5 Prozent Sonstige.

Bei der Verteilung auf die Fachbereiche (Mehrfachnennungen möglich) ergibt sich folgendes Bild:

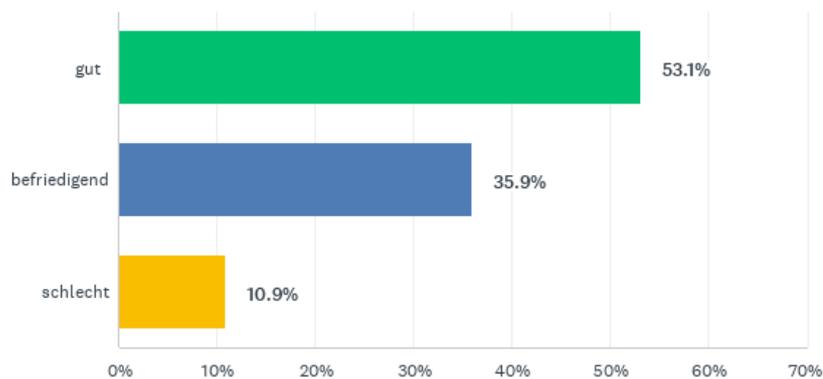
Tragwerksplanung Hochbau	40,34%
Bauen im Bestand	27,57%
Objektplanung Hochbau	26,48%
Objektplanung Tiefbau	22,12%
Bautechnische Nachweise - Standsicherheit	21,34%
Baubetrieb, Objektüberwachung	18,22%
Sachverständigenwesen, Prüfsachverständige/-ingenieure, Gutachtertätigkeit	15,26%
Tragwerksplanung Tiefbau	14,80%
Wasser, Abwasser, Abfall	14,64%
Projekt- und Objektmanagement	14,49%
Bauphysik	14,02%
Gebäudeplanung, Sanierungsplanung	12,46%
Technische Ausrüstung	12,31%
Brandschutzplanung	11,99%
Verkehrswesen und Raumplanung	11,84%
Bautechnische Nachweise - Brandschutz	11,84%
SiGeKo	11,68%
Vermessung, Geoinformation	10,12%
Umwelt und Energie	9,81%
Wiederkehrende Bauwerksprüfung	8,10%
Elektrotechnik	5,61%
Geotechnik	4,21%
Digitalisierung / Digitale Transformation / BIM etc.	3,12%

### 3. Geschäfts- und Auftragslage

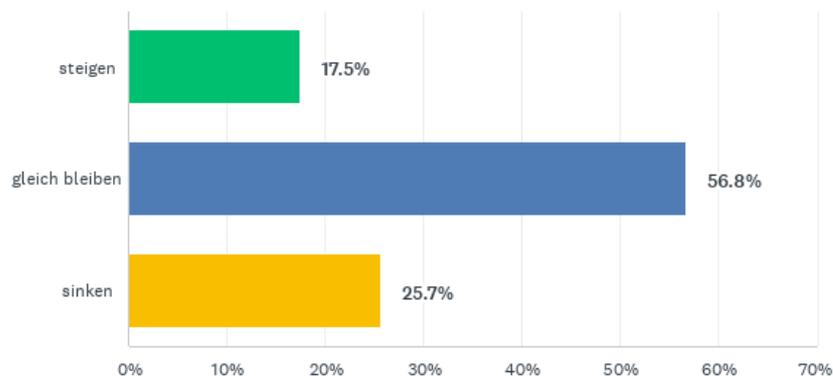
#### Meine allgemeine Geschäftslage ist



#### Mein derzeitiges Auftragsvolumen ist

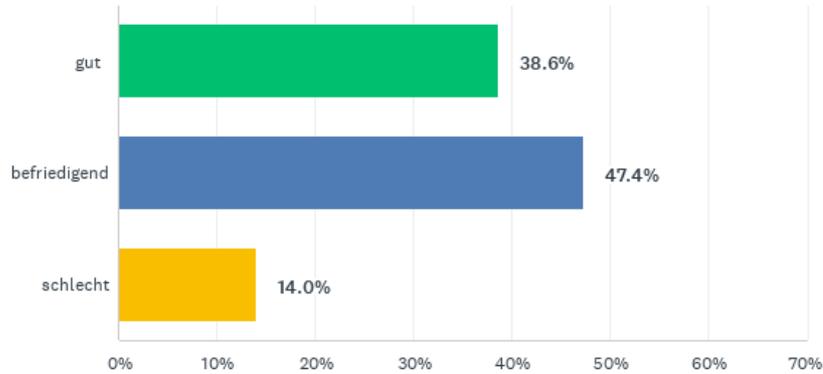


#### Im Jahr 2025 wird mein Auftragsvolumen

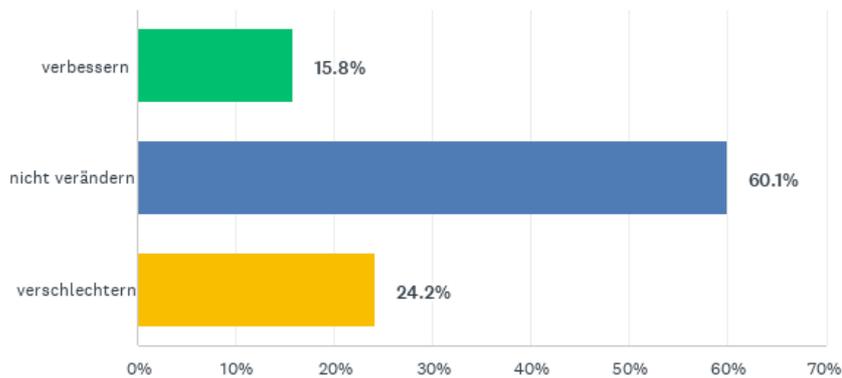


## 4. Ertragslage und Umsatzentwicklung

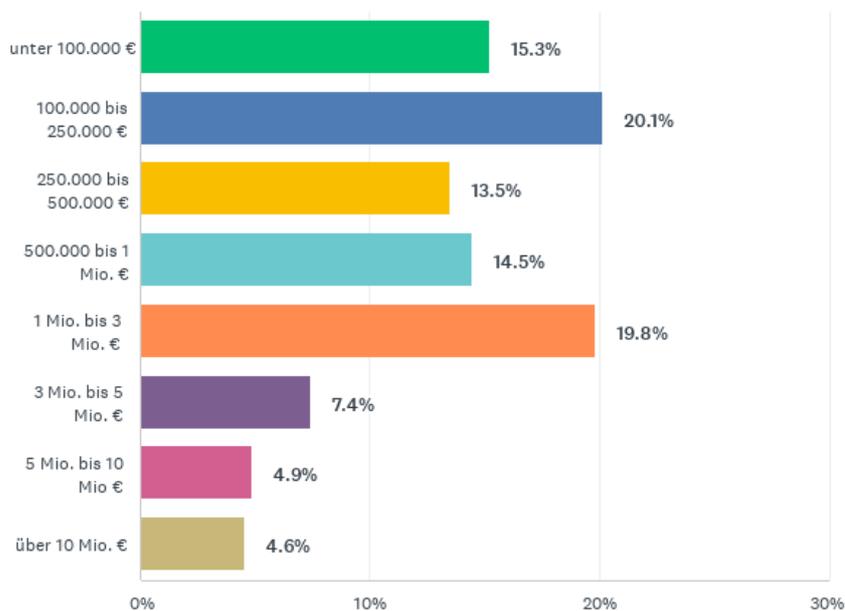
### Meine derzeitige Ertragslage ist



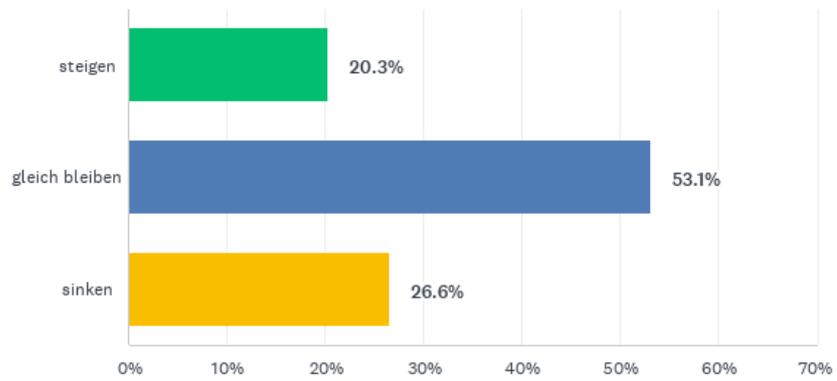
### Im Jahr 2025 wird sich meine Ertragslage



### Honorarumsatz Netto (in Euro) im Jahr 2024

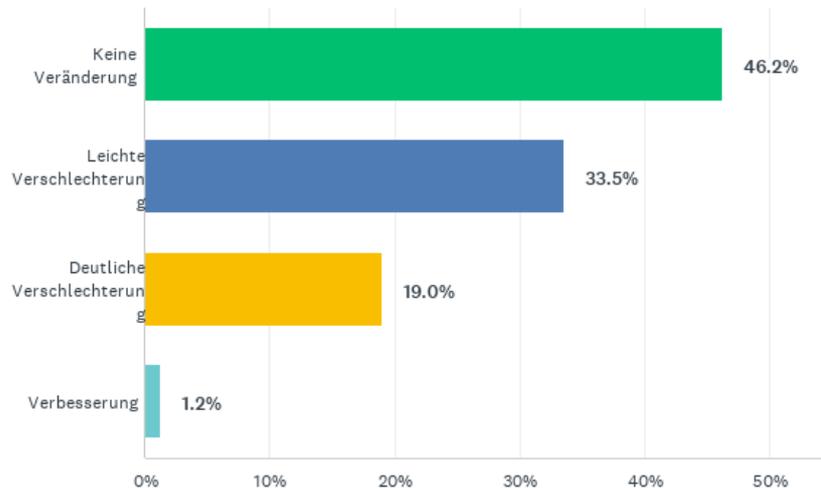


## Im Jahr 2025 werden meine Umsätze

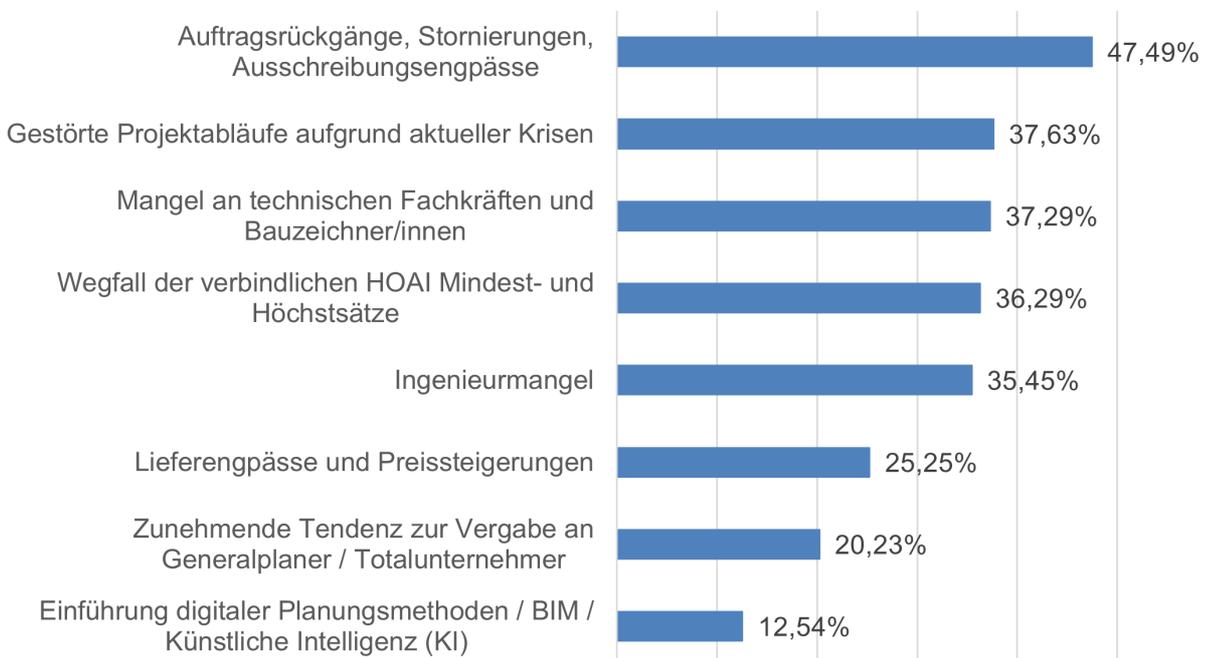


## 5. Wirtschaftliche Auswirkungen der aktuellen Krisen

Wie haben sich die aktuellen Krisen (Krieg in der Ukraine etc.) auf die wirtschaftliche Situation Ihres Büros ausgewirkt?

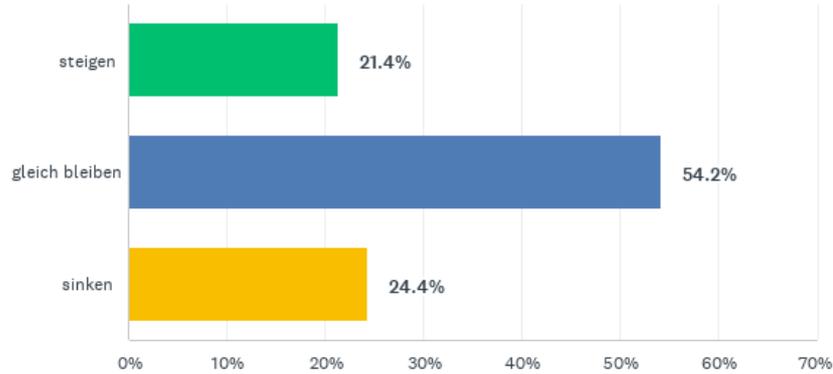


Welche Faktoren haben im Jahr 2024 die wirtschaftliche Situation Ihres Unternehmens maßgeblich beeinflusst? (Mehrere Antworten möglich)



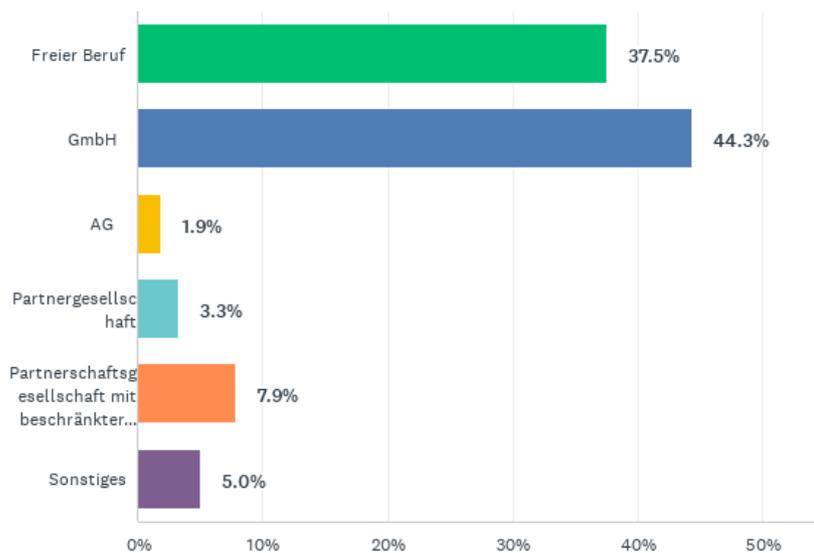
## 6. Investitionen

Im Jahr 2025 werden meine Investitionsausgaben

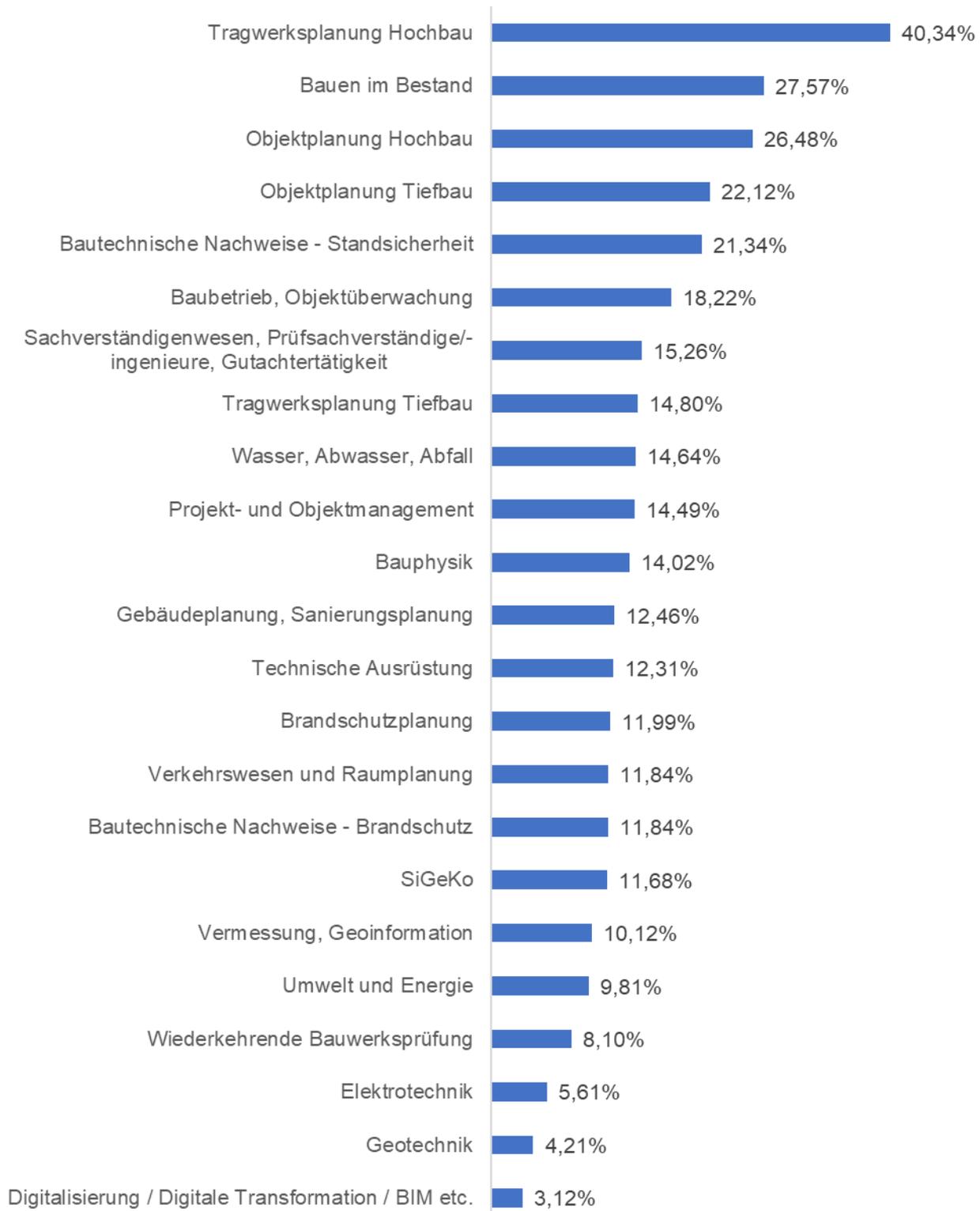


## 7. Rechtsform und Fachbereiche

Rechtsform

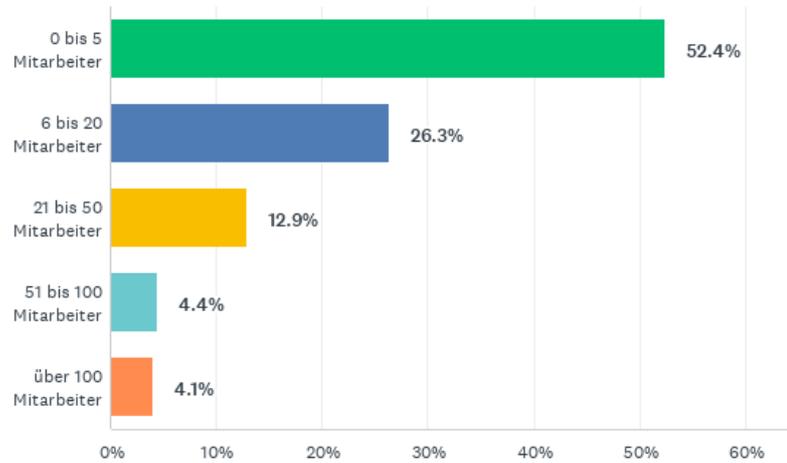


**Ich arbeite hauptsächlich in den Fachbereichen (mehrere Antworten möglich)**

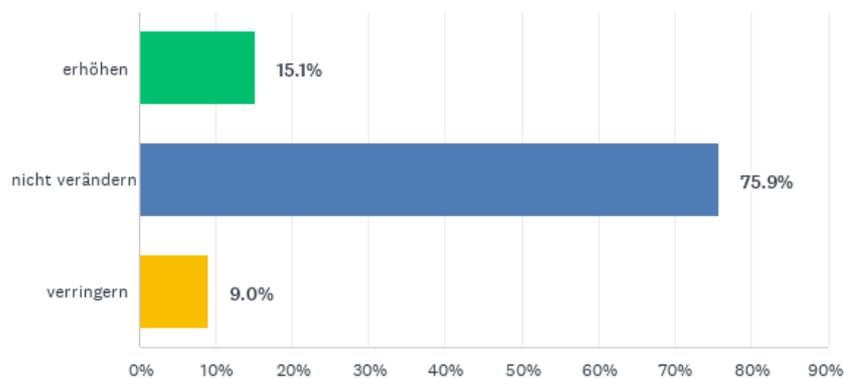


## 8. Beschäftigung und Mitarbeiterentwicklung

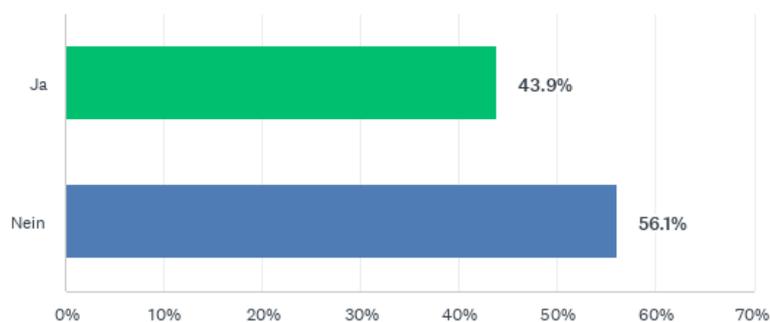
### Ich beschäftige derzeit insgesamt



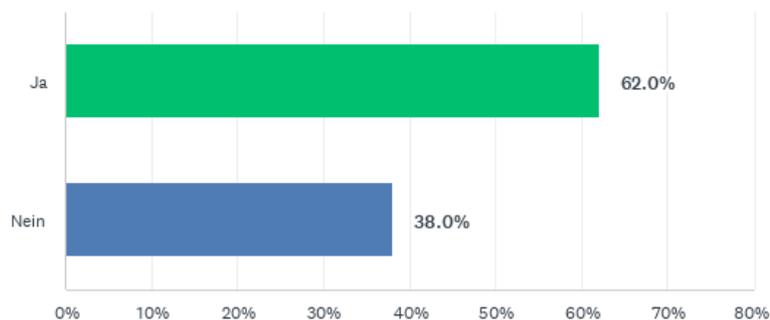
### Im Jahr 2025 wird sich die Zahl meiner Mitarbeiter



### Haben Sie derzeit offene Stellen?

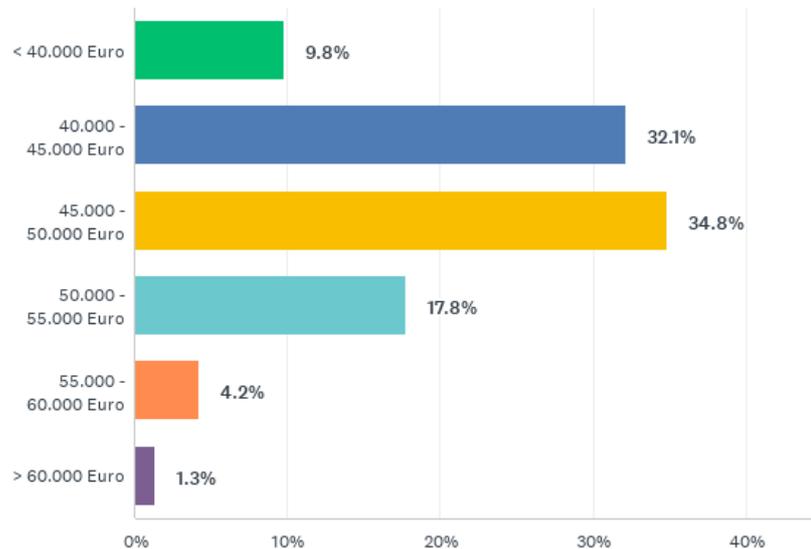


### Haben Sie Schwierigkeiten, qualifizierte Stellen zu besetzen?

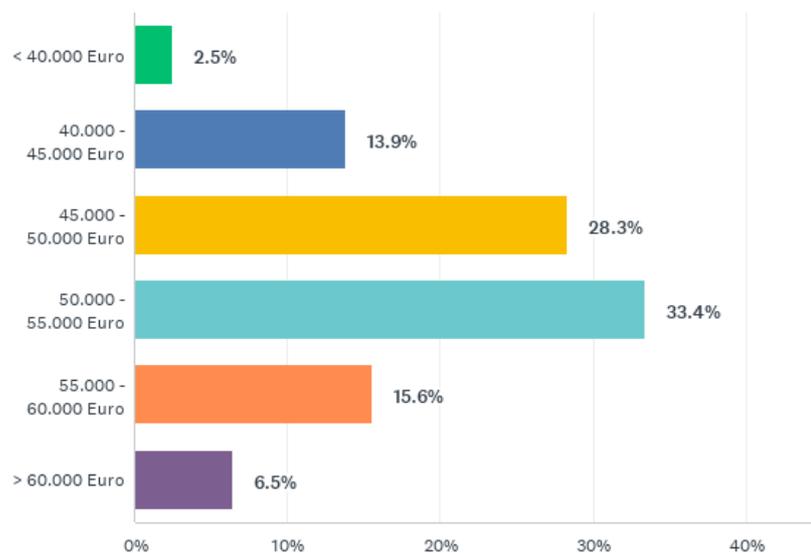


## 9. Einstiegsgehälter

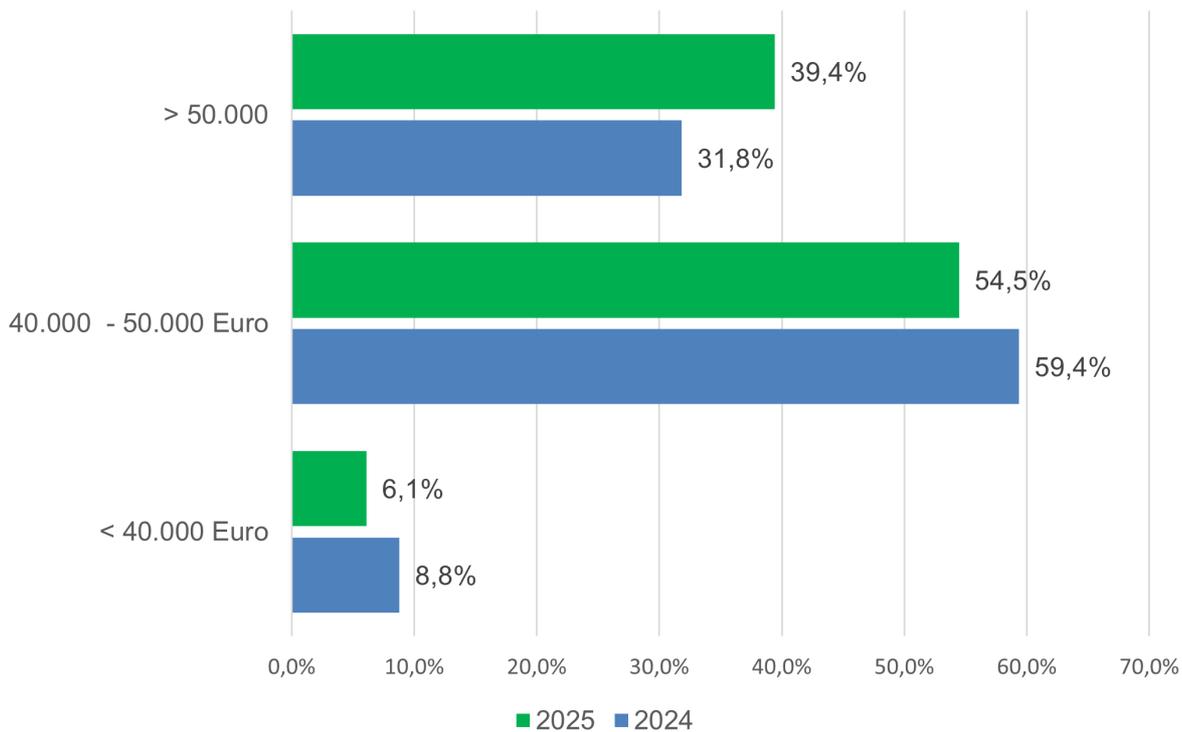
Bitte geben Sie das durchschnittliche Bruttoeinstiegsgehalt für Bachelor-Absolventen an (40 Stunden Woche, inkl. 13. Monatsgehalt/Urlaubsgeld)



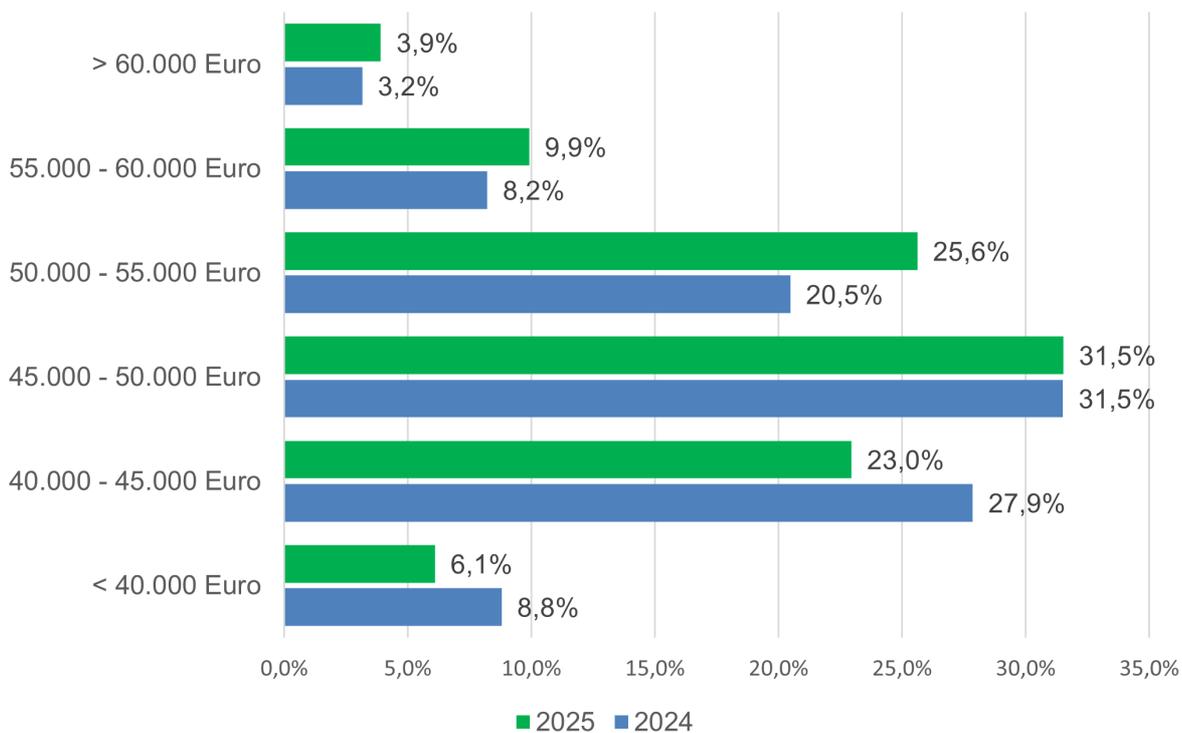
Bitte geben Sie das durchschnittliche Bruttoeinstiegsgehalt für Master-Absolventen an (40 Stunden Woche, inkl. 13. Monatsgehalt/Urlaubsgeld).



**Übersicht (kumuliert):  
Durchschnittliche Bruttoeinstiegsgehalt für Bachelor und Master-Absolventen**

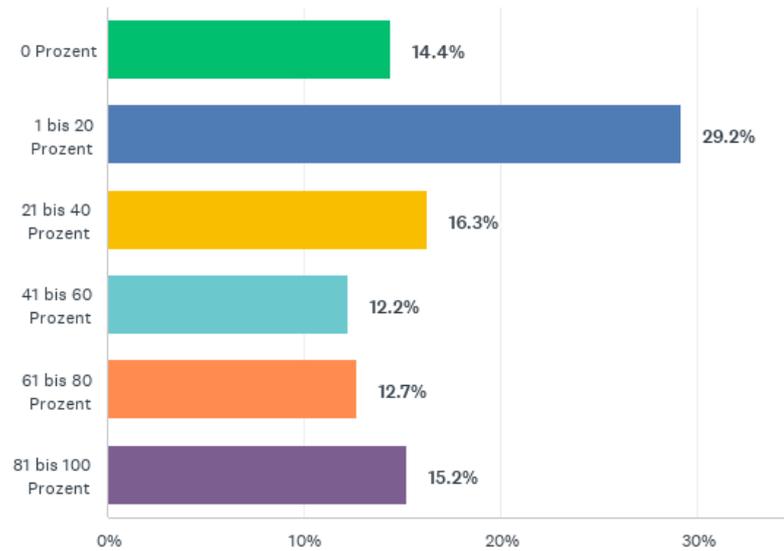


**Übersicht (gestaffelt):  
Durchschnittliche Bruttoeinstiegsgehalt für Bachelor und Master-Absolventen**

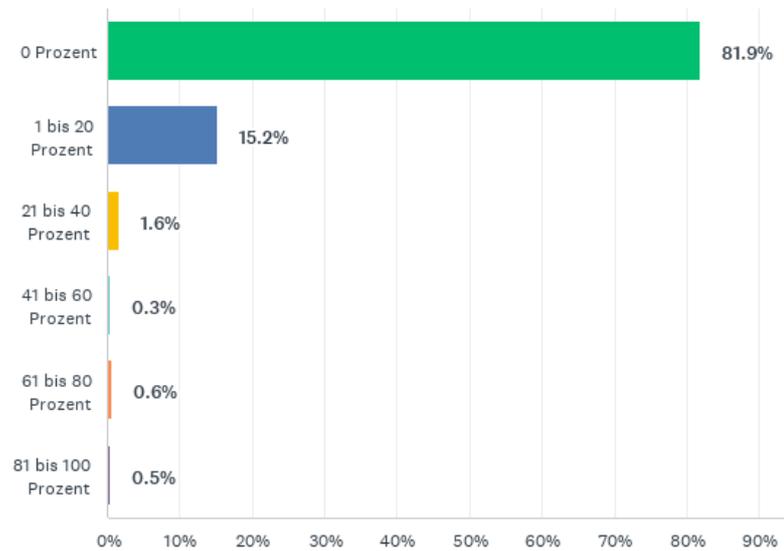


## 10. Öffentliche und private Auftraggeber, Auslandsaufträge

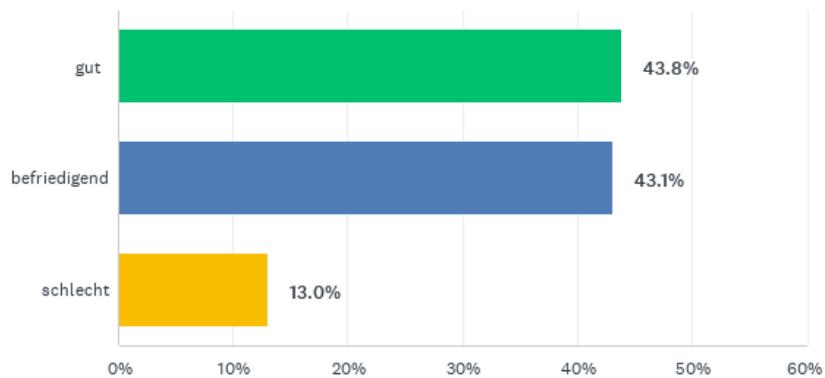
Der Anteil an Aufträgen öffentlicher Auftraggeber beträgt (bitte Schätzwerte angeben):



Der Anteil an Auslandsaufträgen beträgt (bitte Schätzwerte angeben):



### Die Zahlungsmoral der öffentlichen Auftraggeber beurteile ich als



### Die Zahlungsmoral der privaten Auftraggeber beurteile ich als

