

Bayerische
Ingenieurekammer-Bau

Körperschaft des öffentlichen Rechts

KONJUNKTUR



Ergebnisse der

Konjunkturmfrage 2014

Ergebnisse der Konjunkturumfrage 2014

Inhalt

Textteil:

1. Konjunkturumfrage 2014 - Zusammenfassung der Ergebnisse	3
--	---

Statistiken:

2. Geschäfts-, Auftrags- und Ertragslage / Umsätze / Investitionen.....	6
3. Beschäftigung / Mitarbeiter / Offene Stellen	9
4. Öffentliche und private Auftraggeber	13
5. Außenwirtschaft / Auslandsaufträge	15
6. Rechtsform / Angaben zum Unternehmen / Einzugsbereich / Fachbereiche.....	16
8. Planungswettbewerbe.....	19

© 2014

Bayerische Ingenieurekammer-Bau
Körperschaft des öffentlichen Rechts
Nymphenburger Straße 5
D-80335 München

Tel: 089 419434-0
Fax: 089 419434-20
E-Mail: info@bayika.de
Web: www.bayika.de

1. Konjunkturumfrage 2014 - Zusammenfassung der Ergebnisse

Geschäfts- und Auftragslage verbessert – Mangel an Ingenieuren verschärft sich

Im Vergleich zum Vorjahr hat sich die Geschäfts- und Auftragslage der bayerischen Planungsbüros weiter verbessert. Auch den kommenden Monaten sieht die große Mehrheit der Ingenieure und Ingenieurbüros mit positiven Erwartungen entgegen. Das geht aus der Konjunkturumfrage 2014 hervor, welche die Bayerische Ingenieurekammer-Bau unter ihren rund 6.300 Mitglieder durchgeführt hat. Darunter sind 3400 Inhaber von Ingenieurbüros und freiberuflich sowie gewerblich tätige Ingenieure. An der Konjunkturumfrage 2014 haben 303 Inhaber von Ingenieurbüros und Ingenieure teilgenommen.

Die Auswertung der Antworten zeigt auf den ersten Blick: Die Gesamtsituation wird positiv eingeschätzt und auch den zukünftigen Entwicklungen blicken die bayerischen Ingenieurbüros mit positiven Erwartungen entgegen. Trotz der überwiegend positiven Einschätzung zeichnen sich auch negative Entwicklungen ab. So hat sich der Mangel an Ingenieuren auf dem Arbeitsmarkt weiter verschärft. Fast die Hälfte der befragten Ingenieurbüros (48,5 Prozent) haben offene Stellen zu besetzen und beinahe drei Viertel der Büros (73,2 Prozent) geben an, Schwierigkeiten bei der Besetzung offener Stellen mit qualifiziertem Personal zu haben. Dies wird auch durch eine deutliche Verschiebung hin zu höheren Einstiegsgehältern für Studienabsolventen bestätigt.

Allgemeine Geschäftslage gut bis sehr gut – positive Auftragslage - Auftragsvolumen gestiegen

Die allgemeine Geschäftslage ihres Planungsbüros bewerten 23 Prozent der Teilnehmer als sehr gut (Vorjahr 24,3) und 60,1 Prozent als gut (Vorjahr 50 Prozent). 13,2 Prozent der Befragten bewerten die allgemeine Geschäftslage als befriedigend (Vorjahr 22 Prozent). Als schlecht wird sie von 3 Prozent (Vorjahr: 3,4) beurteilt, als sehr schlecht von 0,7 Prozent (Vorjahr 0,4).

Die Auftragslage wird positiv eingeschätzt, das Auftragsvolumen ist im Vergleich zum Vorjahr gestiegen. Die Auftragslage wird von über 84 Prozent der Befragten (Vorjahr 75,7) als gut bis sehr gut bewertet und von 11,6 Prozent der Teilnehmer als befriedigend (Vorjahr 18,7). Ihre Auftragslage sei schlecht gaben 4,4 Prozent der Teilnehmer (Vorjahr 5,6) an.

Insgesamt hat das Auftragsvolumen im Vergleich zum Vorjahr deutlich zugenommen. Bei 50 Prozent ist das Auftragsvolumen im Vergleich zum Vorjahr (38,7 Prozent) gestiegen. Gleich geblieben ist das Auftragsvolumen bei 39,4 Prozent (Vorjahr 38,7) und gesunken ist es bei 10,7 Prozent (Vorjahr 18,7).

Umsätze gestiegen - gute Ertragslage - Investitionen in die Zukunft

Ein positiver Trend war auch bei den Fragen nach der Ertragslage und dem Umsatz zu verzeichnen. Insgesamt sind die Umsätze der Ingenieurbüros im Vergleich zum Vorjahr gestiegen. Bei 5,4 Prozent der Mitglieder sind die Umsätze stark gestiegen (Vorjahr 4,7), bei 39,6 Prozent (Vorjahr 34,5) gestiegen und bei 42,9 Prozent (Vorjahr 45,5) gleich geblieben. Sinkende Umsätze verzeichneten 12,2 Prozent (Vorjahr 15,3).

Die momentane Ertragslage ihres Planungsbüros beurteilten 13,3 Prozent als sehr gut (Vorjahr 15,3), 48,5 Prozent als gut (Vorjahr 33,7) und 27,6 Prozent als befriedigend (Vorjahr 41,2). Als schlecht wurde die aktuelle Ertragslage von 8,2 Prozent (Vorjahr 10,5) beurteilt und von 1,4 Prozent als sehr schlecht (Vorjahr 1,1). Gegenüber dem Vorjahresstand hat sich die Ertragslage der Planungsbüros bei 38,1 Prozent der Teilnehmer verbessert (Vorjahr 30). Bei 50,5 Prozent hat sie sich nicht verändert (Vorjahr 50) und bei 11,4 Prozent verschlechtert (Vorjahr 20).

Bei der Auswertung der Frage nach dem Ertrag vor Steuern ergibt sich folgendes Bild: Bei 12,3 Prozent lag der Ertrag vor Steuern bei über 500.000 Euro (Vorjahr 11,8). Bei 34,3 Prozent lag er zwischen 100.000 und 500.000 Euro (Vorjahr 26,9), bei 24,2 Prozent zwischen 50.000 und 100.000 Euro (Vorjahr 26,5) und bei 29,3 Prozent der Befragten unter 50.000 Euro (Vorjahr 34,7).

Die wirtschaftliche Situation ermöglicht es den Planungsbüros konsequent und nachhaltig in die Zukunft zu investieren: 39,4 Prozent der Teilnehmer haben ihre Investitionsausgaben gesteigert (Vorjahr 36,7), bei 47,1 Prozent sind die Ausgaben gleich geblieben (Vorjahr 51) und bei 13,5 Prozent (Vorjahr 12,4) gesunken. Bis Oktober 2014 planen 34,4 Prozent der Befragten, ihre Investitionen weiter zu steigern (Vorjahr 23 Prozent), bei 54,3 Prozent werden sie gleich bleiben (Vorjahr 65,2) und bei 11,2 Prozent sinken (Vorjahr 11,7).

Ingenieurbüros blicken positiv in die Zukunft

Die bayerischen Planungsbüros blicken deutlich positiver als noch im Vorjahr in die Zukunft. 43,3 Prozent (Vorjahr 35) gehen von einer Steigerung der Umsätze bis Oktober 2014 aus. Gleich bleibende Umsätze erwarten 48,2 Prozent (Vorjahr 52) der Teilnehmer, sinkende Umsätze 8,4 Prozent (Vorjahr 13).

Mit einem erhöhten Auftragsvolumen rechnen 41,7 Prozent (Vorjahr 32,4) und mit einem gleichbleibenden Auftragsvolumen 51,3 Prozent (Vorjahr 52,8). 7 Prozent der Teilnehmer gehen von einem sinkenden Auftragsvolumen aus, in der Vorjahresumfrage waren dies noch 14,8 Prozent.

Bei der Frage nach der Ertragslage rechnen 38,7 Prozent (Vorjahr 29,9) der Befragten mit einer Verbesserung bis zum Oktober 2014. 51,8 Prozent der Teilnehmer (Vorjahr 58,8) erwarten, dass sich die Ertragslage nicht verändern wird und 9,5 Prozent gehen von einer Verschlechterung der Ertragslage aus (Vorjahr 11,4).

Mitarbeiterzahlen steigend – Ingenieurmangel verschärft sich - Schwierigkeiten bei Stellenbesetzung

Die Mehrheit der an der Umfrage teilnehmenden bayerischen Ingenieurbüros haben bis zu 5 Mitarbeiter (54,5 Prozent - Vorjahr 54,7). 33,4 Prozent (Vorjahr 31,2) beschäftigen zwischen 6 und 25 Mitarbeiter, der Rest über 25 Mitarbeiter (12,2 Prozent - Vorjahr 14,2). Im Vergleich mit der Situation im Vorjahr hat sich bei 33,4 Prozent der Planungsbüros die Zahl der Mitarbeiter erhöht (Vorjahr 32,2), bei 59,1 Prozent hat sie sich nicht verändert (Vorjahr 59,5) und bei 7,4 Prozent verringert (Vorjahr 8,3).

Eine deutlich höhere Zahl der Planungsbüros im Vergleich zum Vorjahr will weiter einstellen. So planen 32,9 Prozent, die Anzahl der Mitarbeiter bis Oktober zu erhöhen (Vorjahr 20,3). Beim Großteil wird sich die Mitarbeiterzahl aber nicht verändern (63,5 Prozent, Vorjahr: 77), lediglich 3,6 Prozent rechnen mit einer Verringerung (Vorjahr: 2,7).

Fast die Hälfte der befragten Ingenieurbüros (48,5 Prozent) hat offene Stellen (Vorjahr: 38,8). Beinahe drei Viertel der Büros (73,2 Prozent) haben Schwierigkeiten, qualifizierte Stellen zu besetzen (Vorjahr: 63,6). Hier zeigt sich klar, dass sich der gerade bei den Ingenieuren im Bauwesen seit einigen Jahren bestehende Mangel an qualifiziertem Personal auf dem Arbeitsmarkt weiter verschärft. Obwohl die Zahl der Absolventen im Bereich Bauingenieurwesen langsam wieder ansteigt, liegt der Einstellungsbedarf deutlich über den Absolventenzahlen.

Am gefragtesten sind bei den Ingenieurbüros weiterhin Mitarbeiter für den Konstruktiven Ingenieurbau (59,8 Prozent - Vorjahr 58,8), gefolgt von den Bereichen Technische Ausrüstung (15,4 Prozent - Vorjahr 14,5), Verkehrswesen und Raumplanung (13,6 Prozent - Vorjahr 16,4), Wasser, Abwasser, Abfall (12,6 Prozent - Vorjahr 18,8), Baubetrieb und Objektüberwachung (11,2 Prozent - Vorjahr 15,8), Sachverständigenwesen bzw. Gutachtertätigkeit (11,2 Prozent - Vorjahr 9,7), Projekt- und Objektmanagement (10,7 Prozent - Vorjahr 16,4), Gebäudeplanung/Sanierungsplanung (8,9 Prozent - Vorjahr 11,5), Bauphysik (8,4 Prozent - Vorjahr 7,9), Elektrotechnik (7,5 Prozent - Vorjahr 11,5), Vermessung und Geoinformation (6,1 Prozent - Vorjahr 6,1), Umwelt und Energie (6,1 Prozent - Vorjahr 10,9), Geotechnik (4,7 Prozent - Vorjahr 4,8) und SiGeKo (2,8 Prozent - Vorjahr (5,5)).

Gesucht werden vor allem Diplom-Ingenieure mit Fachhochschulabschluss (62,6 Prozent - Vorjahr 78,8). Aber auch Ingenieure mit Master-Abschluss (48,5 Prozent - Vorjahr 60,9) und Bachelor-Abschluss (41,3 Prozent - Vorjahr 47,4) werden häufig nachgefragt. Nachfrage nach Master- und Bachelor-Absolventen übertrifft dabei die Nachfrage nach den Diplom-Ingenieuren mit Universitätsabschluss (39,8 Prozent - Vorjahr 53,2). Die Nachfrage nach freien Mitarbeitern ist mit 25,7 Prozent im Vergleich zum Vorjahr (19,2 Prozent) deutlich gestiegen.

Öffentliche, private und Auslandsaufträge

Der Anteil der öffentlichen Auftraggeber verteilt sich unterschiedlich. 13,2 Prozent haben gar keine öffentlichen Aufträge (Vorjahr 15,1), bei 28,4 Prozent der Umfrageteilnehmer beträgt der Anteil der öffentlichen Auftraggeber bis zu 20 Prozent (Vorjahr 28), bei 37,3 Prozent liegt der Anteil zwischen 20 und 60 Prozent (Vorjahr 28). 21 Prozent (Vorjahr 28,9) gaben an, dass über 60 Prozent aller Aufträge aus der öffentlichen Hand stammen. Der Anteil der öffentlichen Aufträge ist bei der großen Mehrheit der Planungsbüros im Vergleich zum Vorjahr gleich geblieben (67,3 Prozent - Vorjahr 68) und 68,4 Prozent gehen davon aus, dass der Anteil der öffentlichen Auftraggeber bis Oktober 2014 gleich bleiben wird (Vorjahr 78,5).

Die Zahlungsmoral der öffentlichen Auftraggeber beurteilen 62,4 Prozent (Vorjahr 46,9) mit gut bzw. sehr gut, bei den privaten Auftraggebern sind dies 62,3 Prozent (Vorjahr 56,4). 12,2 Prozent der Befragten (Vorjahr 15,5) beurteilt die Zahlungsmoral der öffentlichen Auftraggeber als schlecht, bei den privaten Auftraggebern sind dies nur 7,9 Prozent (Vorjahr 7,9).

Der Anteil der Aufträge aus dem Ausland hat sich im Vergleich zum Vorjahr leicht gesteigert, hier bietet sich nach wie vor noch unerschlossenes Potenzial. Knapp ein Drittel der Teilnehmer (30,8 Prozent - Vorjahr 27,8) haben Auslandsaufträge, die große Mehrheit mit 69,3 Prozent aller Teilnehmer (Vorjahr 72,2) gab an, keine Auslandsaufträge zu haben.

Rechtsform und Fachbereiche

Bei der Rechtsform der Planungsbüros stehen „Freier Beruf“ (49 Prozent - Vorjahr (49,8) und die GmbH (40,3 Prozent - Vorjahr 39) an der Spitze. Dass die bayerischen Planungsbüros auf eine lange Tradition der Kontinuität zurückblicken können zeigt sich daran, dass 32,6 Prozent der Büros seit mehr als 10 Jahren und 40,7 Prozent seit über 20 Jahren bestehen. 54,8 Prozent der bayerischen Büros sind in einem Umkreis bis zu 250 km tätig, 22,4 Prozent deutschlandweit, 10,4 Prozent europaweit und 12,4 Prozent weltweit.

62,3 Prozent der befragten Planungsbüros sind im Konstruktiven Ingenieur- und Hochbau tätig (Vorjahr 61,1), 30,4 Prozent arbeiten im Sachverständigenwesen bzw. führen Gutachtertätigkeiten durch (Vorjahr 28,8). Im Bereich Bauphysik sind 22,6 Prozent der Befragten (Vorjahr 24,5) tätig, 20,2 Prozent arbeiten im Bereich Baubetrieb und Objektüberwachung (Vorjahr 25,3) und 18,7 Prozent in der Gebäude- und Sanierungsplanung (Vorjahr 24,9). Darauf folgen mit je 17,9 Prozent Wasser, Abfall, Abwasser (Vorjahr 24) sowie Projekt- und Objektmanagement (16,6 Prozent - Vorjahr 16,6). Im Bereich Verkehrswesen und Raumplanung waren 17,5 Prozent (Vorjahr 21,8) tätig, gefolgt von SiGeKo (16,7 Prozent - Vorjahr 21), Technische Ausrüstung (13,2 Prozent - Vorjahr 15,7), Vermessung und Geoinformatik (12,1 Prozent - Vorjahr 15,3), Umwelt und Energie (7 Prozent - 14,8), Elektrotechnik (6,6 Prozent - Vorjahr 9,6) und Geotechnik (4,7 Prozent - Vorjahr 4,8).

Ingenieurgehälter, Jahresgehälter und -einkommen

Bei den Fragen nach den Ingenieurgehältern und dem durchschnittlichen Bruttoeinstiegsgehalt für Studienabsolventen (Bruttojahresgehalt bzw. zu versteuerndes Jahreseinkommen, 40 Stunden Woche inkl. 13. Monatsgehalt/Urlaubsgeld) ergibt sich folgendes Bild:

Bei den Beratenden bzw. selbstständig oder freiberuflich tätigen Ingenieuren verdienen 20,4 Prozent bis 50.000 Euro, 24,6 Prozent zwischen 50.000 und 70.000 Euro und 55 Prozent über 70.000 Euro.

Bei den Angestellten verdienen 26,5 Prozent bis 40.000 Euro, 26,5 Prozent zwischen 40.000 und 50.000 Euro, 22,2 Prozent zwischen 50.000 und 60.000 Euro und 24,7 Prozent über 60.000 Euro.

Bei den Leitenden Angestellten verdienen 17 Prozent bis 50.000 Euro, 16,6 Prozent zwischen 50.000 und 60.000 Euro, 33 Prozent zwischen 60.000 und 70.000 und 34 Prozent über 70.000 Euro.

Bei den Studienabsolventen lässt sich eine deutliche Verschiebung in Richtung höherer Einstiegsgehälter feststellen. Bei rund der Hälfte der Studienabsolventen liegt das durchschnittliche Bruttoeinstiegsgehalt mit 50,3 Prozent (Vorjahr 68,3) zwischen 30.000 und 40.000 Euro. Der Anteil mit einem Einstiegsgehalt über 40.000 Euro ist von 10 Prozent im Vorjahr auf aktuell 32,9 Prozent deutlich gestiegen. Gleichzeitig ist der Anteil mit einem Einstiegsgehalt unter 30.000 Euro von 21,7 Prozent im Vorjahr auf 16,7 Prozent gesunken.

Planungswettbewerbe

Um ein Stimmungsbild der bayerischen Ingenieurbüros zur Teilnahme an Planungswettbewerben zu erhalten, wurde die Konjunkturumfrage 2014 um drei Fragen zu diesem Themenfeld erweitert.

42,1 Prozent der Befragten gaben an, noch nie an einem Planungswettbewerb teilgenommen zu haben. Jeweils 20,7 Prozent der Teilnehmer haben entweder an reinen Ingenieurwettbewerben teilgenommen oder in einem festen Team aus Architekt und Ingenieur an interdisziplinären Planungswettbewerben teilgenommen. Weitere 16,5 Prozent haben Architekten bei Planungswettbewerben beraten, waren selbst jedoch nicht Teilnehmer des Wettbewerbs. Grundsätzlich hat rund die Hälfte der Befragten (50,6 Prozent) Interesse, an interdisziplinären Planungswettbewerben als Team „Architekt und Ingenieur“ teilzunehmen, weitere 5,6 Prozent jedoch nur dann, wenn die Federführung beim Ingenieur liegt. Generell kein Interesse, an Planungswettbewerben teilzunehmen, haben 37,1 Prozent der Gefragten, weitere 7,2 Prozent möchten jedoch (weiterhin) Architekten bei Wettbewerben beraten. Von den Befragten, die bereits in der Vergangenheit Architekten bei Wettbewerben beraten haben, erhielt die große Mehrheit von 55,2 Prozent kein Honorar für die Beratung, wurde jedoch im weiteren Projektverlauf mit Ingenieurleistungen beauftragt. Bei 23,3 Prozent wurde die Ingenieurleistung in einem gesonderten Verfahren (z.B. VOF-Verfahren) ohne Berücksichtigung der Mithilfe im Wettbewerbsteam an ein anderes Ingenieurbüro vergeben und 21,6 Prozent erhielten ein angemessenes Honorar für die Beratung, wurden jedoch im weiteren Projektverlauf nicht berücksichtigt.

Fazit: Weiterhin Positive Geschäfts- und Auftragslage - Mangel an Ingenieuren verschärft sich

Die finanzielle und wirtschaftliche Situation der bayerischen Ingenieurbüros hat sich insgesamt betrachtet in den vergangenen Monaten verbessert. Das belegen die Zahlen zur Geschäfts- und Auftragslage. Auch die Erwartungen für die kommenden Monate sind zum größten Teil positiv.

Leider gibt es natürlich auch trotz der guten Zahlen auch Planungsbüros, denen es nicht so gut geht. So gaben 3,7 Prozent (Vorjahr 3,8) der Teilnehmer an, ihre Geschäftslage sei schlecht oder sehr schlecht. Die Auftragslage ihres Planungsbüros bewerteten 4,4 Prozent (Vorjahr 5,6) mit schlecht oder sehr schlecht.

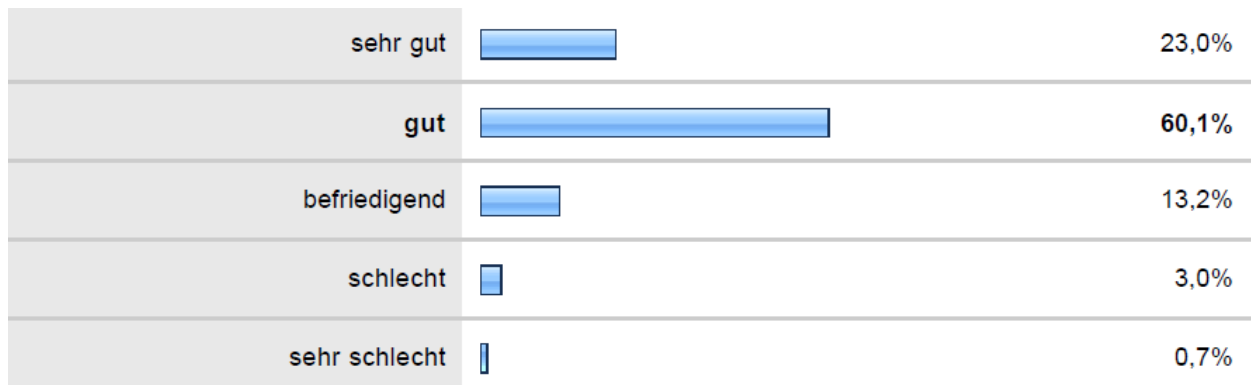
Große Sorgen bereitet den Ingenieur- und Planungsbüros die immer schwieriger werdende Suche nach qualifizierten Mitarbeitern. Hier hat sich die Situation im Vergleich zum Vorjahr noch deutlich weiter verschärft. Der beträchtliche Mangel an Ingenieuren gefährdet nicht nur die Entwicklung neuer Produkte und Technologien, auch Marktchancen können nicht genutzt werden. Dies beeinträchtigt Attraktivität und Entwicklung des Wirtschaftsstandorts Bayern.

Eine Verknappung von insbesondere natur- und ingenieurwissenschaftlichem Personal nicht nur auf dem Arbeitsmarkt sondern auch in der Forschung und Entwicklung lassen Auswirkungen auf die Innovationsfähigkeit vieler Unternehmen befürchten und erweisen sich damit als Wachstumsbremse - mit negativen Folgen für unser hoch entwickeltes Gemeinwesen und den Wissenschafts- und Wirtschaftsstandort Bayern.

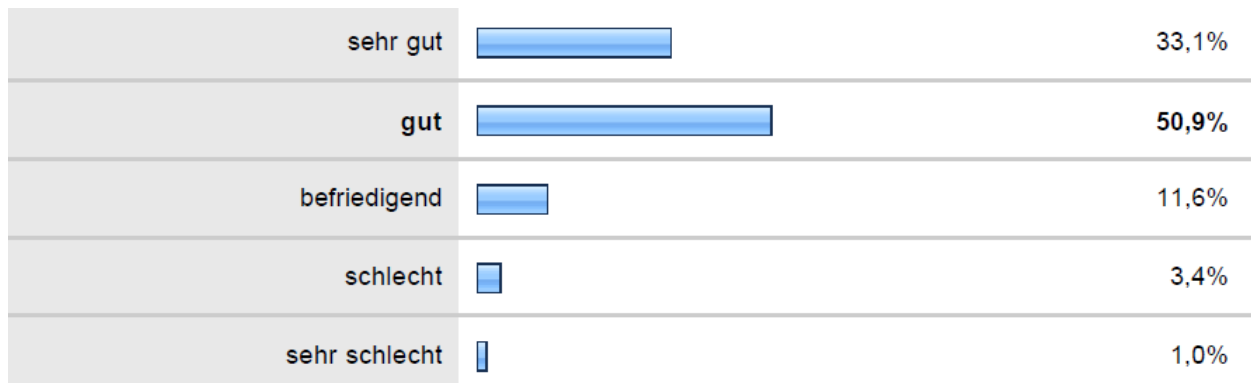
Die aktuelle Konjunkturumfrage der Bayerischen Ingenieurekammer-Bau belegt, wie wichtig die Arbeit der Ingenieure im Bauwesen für Gesellschaft und Wirtschaft sind: Die 97.000 Ingenieurbüros in Deutschland verzeichnen über 41 Milliarden Euro Umsatz. Die 17.000 bayerischen Ingenieure und Ingenieurbüros steuern dabei mit 8,3 Milliarden Euro rund ein Fünftel des bundesweiten Umsatzes bei. Mit ihren rund 40.000 Arbeitsplätzen verzeichnen sie die höchste Beschäftigung in den technologieorientierten wissensintensiven Unternehmensdienstleistungen in Bayern. Die mittelständischen Ingenieurbüros in Deutschland betreuen dabei Bauinvestitionen von rund 217 Mrd. Euro und beschäftigen mehr als 300.000 Menschen. Etwa 60.000 jungen Menschen geben sie durch Ausbildungsplätze, Praktikanten- und Diplomandenstellen eine Perspektive.

2. Geschäfts-, Auftrags- und Ertragslage / Umsätze / Investitionen

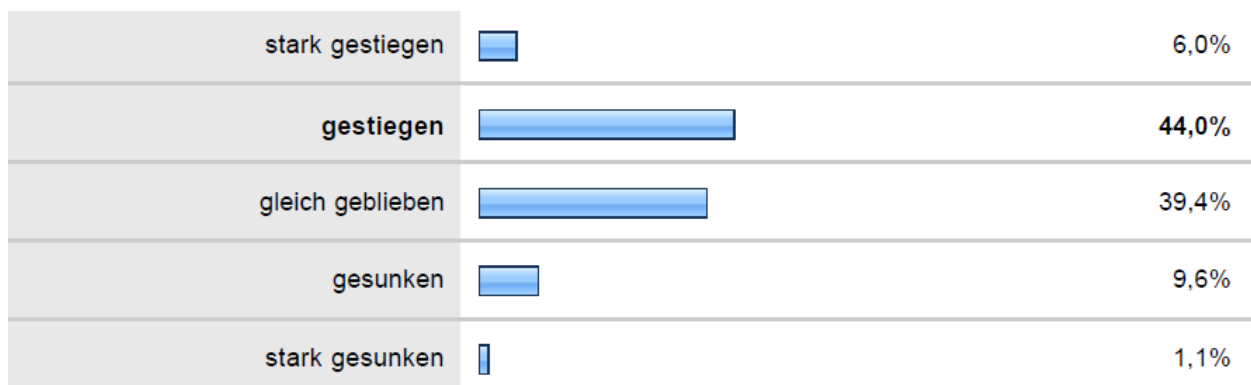
Die allgemeine Geschäftslage Ihres Planungsbüros ist



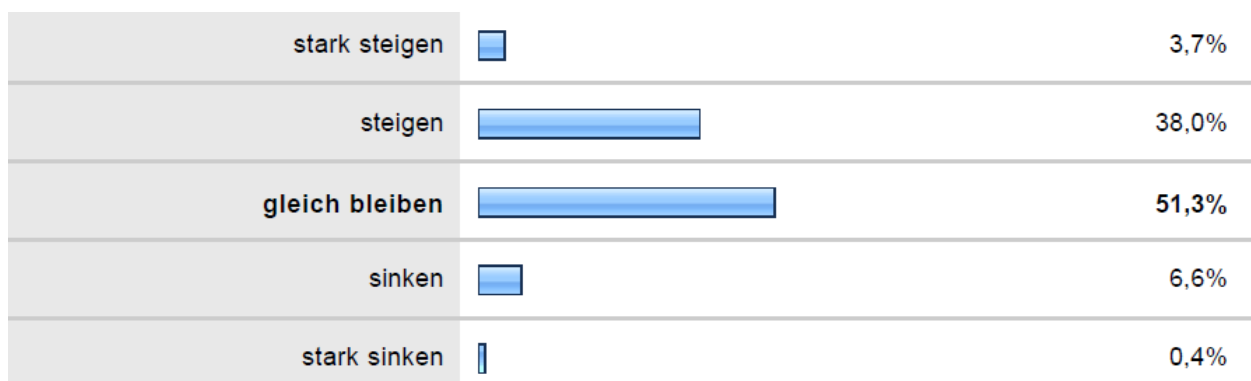
Die Auftragslage Ihres Planungsbüros ist








Im Vergleich mit März 2013 ist das Auftragsvolumen Ihres Planungsbüros








Bis zum Oktober 2014 wird das Auftragsvolumen Ihres Planungsbüros








Im Vergleich mit März 2013 sind die Umsätze Ihres Planungsbüros

stark gestiegen		5,4%
gestiegen		39,6%
gleich geblieben		42,9%
gesunken		10,4%
stark gesunken		1,8%






Bis zum Oktober 2014 werden die Umsätze Ihres Planungsbüros

stark steigen		4,0%
steigen		39,4%
gleich bleiben		48,2%
sinken		7,7%
stark sinken		0,7%






Die Ertragslage Ihres Planungsbüros ist

sehr gut		13,3%
gut		49,5%
befriedigend		27,6%
schlecht		8,2%
sehr schlecht		1,4%






Im Vergleich mit März 2013 hat sich die Ertragslage Ihre Planungsbüros

stark verbessert		3,9%
verbessert		34,2%
nicht verändert		50,5%
verschlechtert		10,0%
stark verschlechtert		1,4%






Bis zum Oktober 2014 wird sich die Ertragslage Ihres Planungsbüros

stark verbessern		3,6%
verbessern		35,1%
nicht verändern		51,8%
verschlechtern		9,1%
stark verschlechtern		0,4%









Im Vergleich mit März 2013 sind die Investitionsausgaben Ihres Planungsbüros

stark gestiegen		5,8%
gestiegen		33,6%
gleich geblieben		47,1%
gesunken		12,4%
stark gesunken		1,1%








Bis zum Oktober 2014 werden die Investitionsausgaben Ihres Planungsbüros

stark steigen		4,3%
steigen		30,1%
gleich bleiben		54,3%
sinken		10,5%
stark sinken		0,7%

Honorarumsatz in Netto (in Euro)






unter 100.000 €		16,2%
100.000 bis 250.000 €		19,0%
250.000 bis 500.000 €		15,8%
500.000 bis 1 Mio. €		13,4%
1 Mio. bis 3 Mio. €		14,2%
3 Mio. bis 5 Mio. €		8,1%
5 Mio. bis 10 Mio €		10,1%
über 10 Mio. €		3,2%

Ertrag vor Steuern (in Euro)






unter 10.000 €		6,4%
10.00 bis 25.000 €		7,2%
25.00 bis 50.000 €		15,7%
50.000 bis 100.000 €		24,2%
100.000 bis 500.000 €		34,3%
500.00 bis 1 Mio €		8,9%
über 1 Mio €		3,4%

3. Beschäftigung / Mitarbeiter / Offene Stellen






Sie beschäftigen derzeit insgesamt

keine Mitarbeiter		21,5%
1 bis 5 Mitarbeiter		33,0%
6 bis 10 Mitarbeiter		11,5%
11 bis 25 Mitarbeiter		21,9%
über 25 Mitarbeiter		12,2%






Im Vergleich mit März 2013 hat sich die Zahl Ihrer Mitarbeiter

stark erhöht		3,3%
erhöht		30,1%
nicht verändert		59,1%
verringert		6,7%
stark verringert		0,7%





Bis zum Oktober 2014 wird sich die Zahl Ihrer Mitarbeiter

stark erhöhen		1,5%
erhöhen		31,4%
nicht verändern		63,5%
verringern		2,9%
stark verringern		0,7%






Sie beschäftigen derzeit

1 Ingenieur		30,0%
2 bis 5 Ingenieure		29,1%
6 bis 10 Ingenieure		15,2%
11 bis 25 Ingenieure		17,5%
über 25 Ingenieure		8,1%



Im Vergleich mit März 2013 hat sich die Zahl Ihrer beschäftigten Ingenieure

stark erhöht		2,0%
erhöht		31,3%
nicht verändert		61,4%
verringert		5,2%
stark verringert		0,0%



Bis zum Oktober 2014 wird sich die Zahl Ihrer beschäftigten Ingenieure

stark erhöhen		0,8%
erhöhen		28,6%
nicht verändern		67,8%
verringern		2,4%
stark verringern		0,4%








Haben Sie offene Stellen?

Ja		48,5%
Nein		51,5%















Haben Sie Schwierigkeiten, qualifizierte Stellen zu besetzen?

Ja		73,2%
Nein		26,8%

Für welches Qualifikationsniveau suchen Sie Arbeitskräfte?

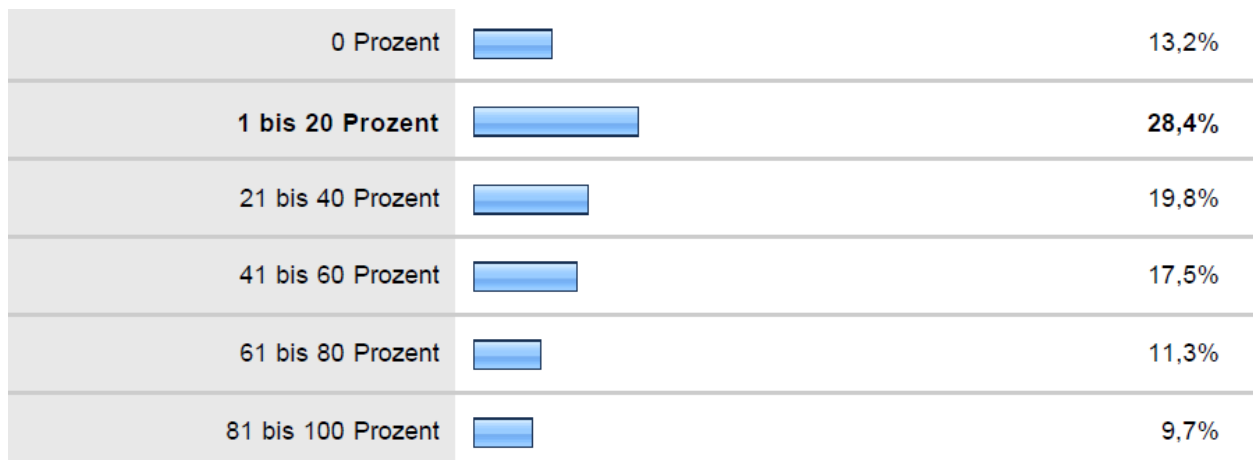
Dipl.-Ing.univ.		39,8%
Dipl.-Ing.(FH)		62,6%
Bachelor		41,3%
Master		48,5%
Verwaltung		7,3%
Freie Mitarbeiter		25,7%
Aushilfen / stud. Hilfskräfte		8,3%

Für welchen Fachbereich suchen Sie Mitarbeiter oder freie Mitarbeiter?

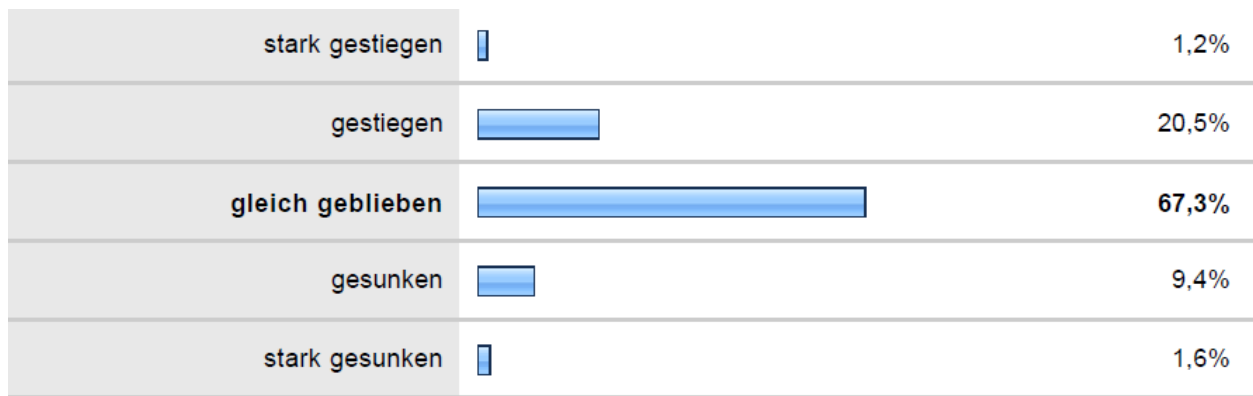
01 - Konstruktiver Ingenieur- und Hochbau (Objekt-/Tragwerksplanung)		59,8%
02 - Projekt- und Objektmanagement		10,7%
03 - Vermessung, Geoinformation		6,1%
04 - Wasser, Abwasser, Abfall		12,6%
05 - Verkehrswesen und Raumplanung		13,6%
06 - Geotechnik		4,7%
07 - Bauphysik		8,4%
08 - Technische Ausrüstung		15,4%
09 - Elektrotechnik		7,5%
10 - Baubetrieb, Objektüberwachung		11,2%
11 - Umwelt und Energie		6,1%
12 - Gebäudeplanung, Sanierungsplanung		8,9%
13 - SiGeKo		2,8%
14 - Sachverständigenwesen, Gutachtertätigkeit		11,2%

4. Öffentliche und private Auftraggeber

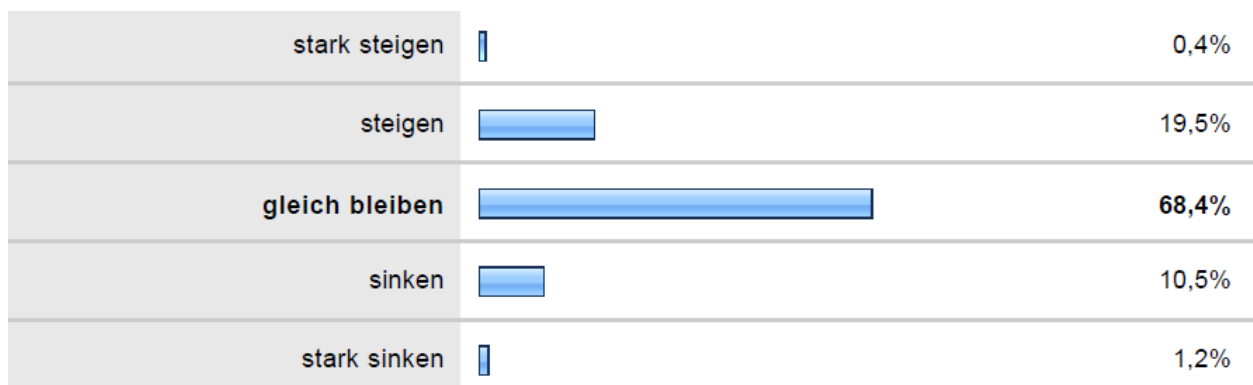
Der Anteil der Aufträge öffentlicher Auftraggeber beträgt



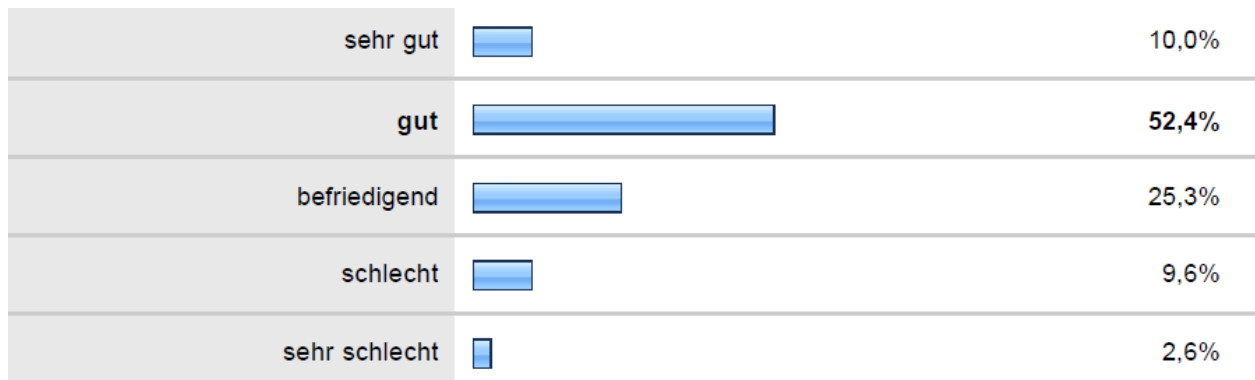
Der Anteil der Aufträge öffentlicher Auftraggeber ist im Vergleich mit März 2013



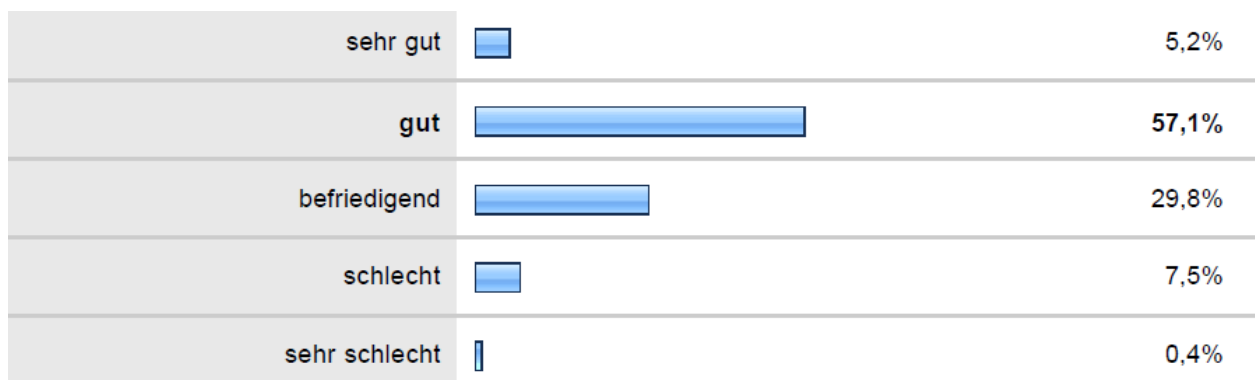
Der Anteil der Aufträge öffentlicher Auftraggeber wird bis zum Oktober 2014



Die Zahlungsmoral der öffentlichen Auftraggeber beurteilen Sie als

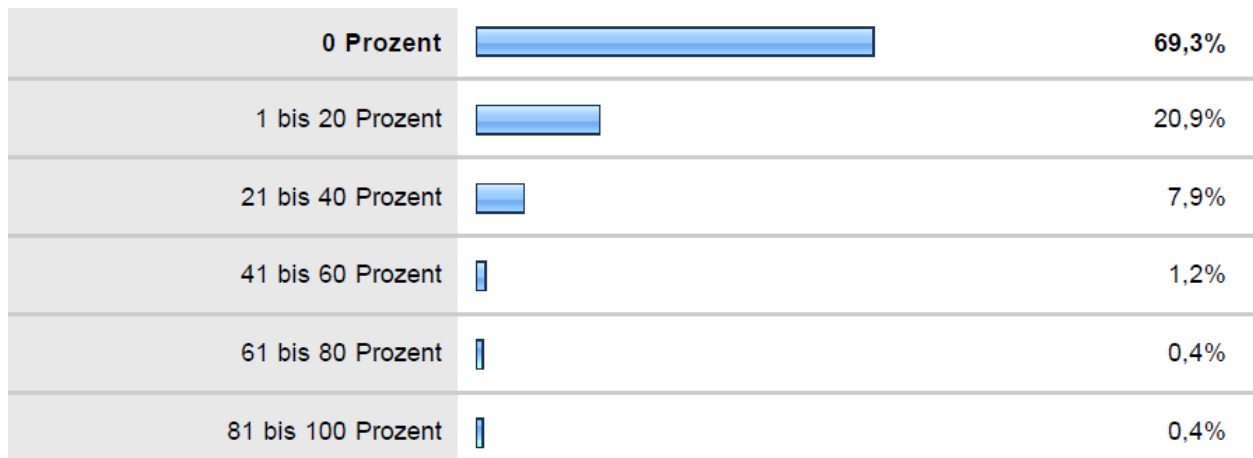


Die Zahlungsmoral der privaten Auftraggeber beurteilen Sie als

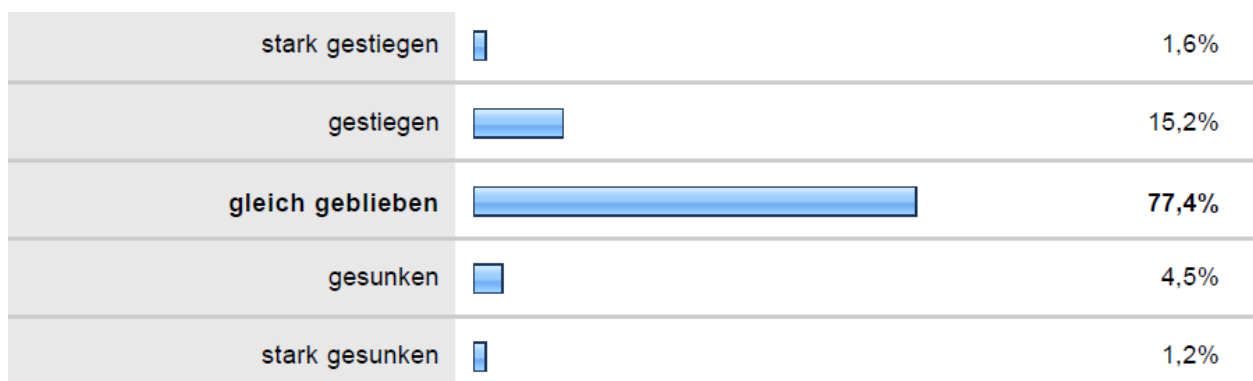


5. Außenwirtschaft / Auslandsaufträge

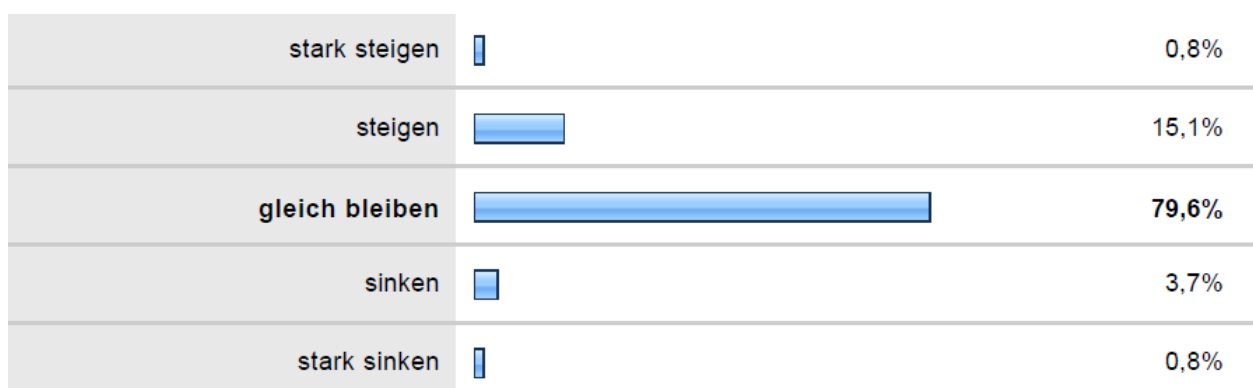
Der Anteil der Auslandsaufträge beträgt



Der Anteil der Auslandsaufträge ist im Vergleich mit März 2013








Der Anteil der Auslandsaufträge wird bis zum Oktober 2014








6. Rechtsform / Angaben zum Unternehmen / Einzugsbereich / Fachbereiche






Rechtsform

Freier Beruf		49,0%
GmbH		40,3%
AG		2,8%
Partnersgesellschaft		5,9%
Sonstiges		2,0%















In welchem Umkreis sind sie tätig?

bis 50 Kilometer		14,3%
bis 250 Kilometer		40,5%
deutschlandweit		22,4%
europaweit		10,4%
weltweit		12,4%

Ihr Planungsbüro besteht seit







weniger als 5 Jahren		9,7%
6 bis 10 Jahren		17,1%
11 bis 15 Jahren		22,5%
16 bis 20 Jahren		10,1%
über 21 Jahren		40,7%

Ihr Planungsbüro arbeitet hauptsächlich in den Fachbereichen (mehrere Antworten möglich)







01 - Konstruktiver Ingenieur- und Hochbau (Objekt-/Tragwerksplanung)		62,3%
02 - Projekt- und Objektmanagement		17,9%
03 - Vermessung, Geoinformation		12,1%
04 - Wasser, Abwasser, Abfall		17,9%
05 - Verkehrswesen und Raumplanung		17,5%
06 - Geotechnik		4,7%
07 - Bauphysik		22,6%
08 - Technische Ausrüstung		13,2%
09 - Elektrotechnik		6,6%
10 - Baubetrieb, Objektüberwachung		20,2%
11 - Umwelt und Energie		7,0%
12 - Gebäudeplanung, Sanierungsplanung		18,7%
13 - SiGeKo		16,7%
14 - Sachverständigenwesen, Gutachtertätigkeit		30,4%

7. Ingenieurgehälter / Bruttojahresgehalt / Jahreseinkommen







Sie sind Beratender Ingenieur bzw. selbstständig bzw. freiberuflich tätig. Bitte geben Sie Ihr Bruttojahresgehalt bzw. Ihr zu versteuerndes Jahreseinkommen an (40 Stunden Woche, inkl. 13. Monatsgehalt/Urlaubsgeld).

unter 30.000 Euro		7,7%
30.000 bis 40.000 Euro		4,5%
40.000 bis 50.000 Euro		8,2%
50.000 bis 60.000 Euro		12,3%
60.000 bis 70.000 Euro		12,3%
über 70.000 Euro		55,0%






Sie sind Angestellter oder beschäftigen Angestellte. Bitte geben Sie Ihr Bruttojahresgehalt bzw. das durchschnittliche Bruttojahresgehalt Ihrer Angestellten an (40 Stunden Woche, inkl. 13. Monatsgehalt/Urlaubsgeld).

unter 30.000 Euro		9,4%
30.000 bis 40.000 Euro		17,1%
40.000 bis 50.000 Euro		26,5%
50.000 bis 60.000 Euro		22,2%
60.000 bis 70.000 Euro		16,2%
über 70.000 Euro		8,5%

Sie sind Leitender Angestellter oder beschäftigen Leitende Angestellte. Bitte geben Sie Ihr Bruttojahresgehalt bzw. das durchschnittliche Bruttojahresgehalt Ihrer Leitenden Angestellten an (40 Stunden Woche, inkl. 13. Monatsgehalt/Urlaubsgeld).

unter 30.000 Euro		2,0%
30.000 bis 40.000 Euro		3,0%
40.000 bis 50.000 Euro		12,0%
50.000 bis 60.000 Euro		16,0%
60.000 bis 70.000 Euro		33,0%
über 70.000 Euro		34,0%

Bitte geben Sie das durchschnittliche Bruttoeinstiegsgehalt für Studienabsolventen an (40 Stunden Woche, inkl. 13. Monatsgehalt/Urlaubsgeld).

unter 20.000 Euro		3,2%
20.000 bis 30.000 Euro		13,5%
30.000 bis 40.000 Euro		50,3%
40.000 bis 50.000 Euro		32,3%
über 50.000 Euro		0,6%

8. Planungswettbewerbe

In welcher Form haben Sie in der Vergangenheit an Planungswettbewerben überwiegend teilgenommen?

Ich habe noch nie an einem Planungswettbewerb teilgenommen.		42,1%
Ich habe nur an reinen Ingenieurwettbewerben teilgenommen.		20,7%
Ich habe in einem festen Team aus Architekt und Ingenieur an interdisziplinären Planungswettbewerben teilgenommen.		20,7%
Ich habe Architekten bei Planungswettbewerben beraten, war selbst jedoch nicht Teilnehmer des Wettbewerbs.		16,5%

Wie stehen Sie zu interdisziplinären Planungswettbewerben (typischerweise bestehend aus Architektur- und Ingenieurleistung)?



Falls Sie in der Vergangenheit Architekten bei Wettbewerben beraten haben, dann... (bitte überwiegenden Fall angeben)

